

Relazione di Sostenibilità

CMP Srl

Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	3
NOTA METODOLOGICA.....	4
1 PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE.....	4
1.1 Chi siamo	4
1.2 Governance della sostenibilità	5
1.2.1 Struttura di governance	5
1.3 I nostri stakeholder	6
1.4 Matrice di materialità.....	7
2 PERFORMANCE ECONOMICA	8
2.1 Valore economico generato e distribuito.....	8
2.2 Impatti economici indiretti.....	8
2.3 Pratiche di approvvigionamento	8
3 PERFORMANCE AMBIENTALE	8
3.1 Formazione in tema ambientale	11
3.2 Certificazione ISO 14001	12
3.3 Energia ed emissioni	12
3.3.1 AZIONI FUTURE PER RIDURRE LE EMISSIONI GHG	17
3.4 Economia circolare e gestione delle risorse	17
3.4.1 Acqua e scarichi idrici	18
3.5 Conformità ambientale	19
4 GOVERNANCE	19
4.1 Sistema di gestione delle informazioni	19
4.1.1 Responsabilità in tema di sostenibilità	19
4.1.2 Organi aziendali Sostenibilità.....	19
4.1.3 Valutazione della sostenibilità ESG dei fornitori	20
5 SOCIALE	21

5.1	Sistema di Gestione Sociale.....	21
5.1.1	Adozione linee guida ISO 26000	21
5.1.2	Certificazione Responsabilità Sociale SA8000.....	21
5.1.3	Whistleblowing	21
5.1.4	Valutazione e gestione dei rischi sociali.....	21
5.2	Condizioni lavorative	22
5.2.1	ISO 30415 Diversità e Inclusione.....	22
5.3	Salute e Sicurezza	22
5.3.1	Formazione sulla sicurezza.....	27
6	Obiettivi di sviluppo sostenibile (Agenda 2030)	28
7	CONTATTI	29

Relazione di Sostenibilità

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care e cari Stakeholder,

Siamo entusiasti di condividere con voi la Relazione di Sostenibilità 2025 di CMP Srl: non un semplice documento, ma la storia concreta del nostro viaggio verso un'edilizia ferroviaria più responsabile e innovativa.

La sostenibilità è nel nostro DNA

Il settore ferroviario sta vivendo una rivoluzione, e noi abbiamo scelto di guidarla. La sostenibilità non è per noi un'etichetta da esibire, ma il cuore pulsante della nostra identità. Abbiamo integrato i principi ESG in ogni aspetto del nostro lavoro perché crediamo che fare impresa significhi creare valore per tutti: ambiente, persone e territorio.

I nostri traguardi del 2025

 **Pianeta:** Stiamo abbattendo le nostre emissioni di CO₂ con tecnologie all'avanguardia e processi di cantiere ottimizzati. Parallelamente, stiamo tracciando l'origine dei nostri materiali per privilegiare quelli riciclati e sviluppando una politica di gestione rifiuti che ci darà piena consapevolezza del nostro impatto.

 **Persone:** La sicurezza non è negoziabile. Grazie a formazione avanzata e protocolli innovativi, abbiamo ridotto gli incidenti sul lavoro. Abbiamo investito oltre 1.000 ore nella crescita professionale del nostro team e stretto partnership con istituti tecnici per aprire le porte ai giovani talenti.

 **Governance:** Trasparenza e integrità guidano ogni nostra decisione. Il nostro Codice Etico definisce come ci relazioniamo con fornitori, clienti e comunità. Siamo orgogliosi di avere oltre il 7% di personale femminile, superando la media del settore. Nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione ISO 30415 per diversità e inclusione e la ISO 37001 per la prevenzione della corruzione: strumenti concreti per costruire un'azienda più equa.

Lo sguardo al futuro

Le sfide sono ambiziose: decarbonizzare i processi costruttivi, adattarci ai cambiamenti climatici, digitalizzare le infrastrutture. Il nostro piano industriale 2025-2027 risponde con investimenti mirati in ricerca e sviluppo: manutenzione predittiva, materiali eco-compatibili, infrastrutture resilienti.

I nostri impegni concreti:

- Neutralità carbonica entro il 2030
- Più materiali riciclati e a basso impatto (obiettivo quantitativo in definizione)
- Riduzione del consumo idrico nei cantieri (target in corso di definizione)
- Filiera di fornitura 100% tracciabile e responsabile

Costruiamo il futuro insieme

Questa Relazione è un ponte tra noi e voi. Il vostro contributo, le vostre idee e le vostre critiche costruttive sono la bussola che orienta le nostre scelte strategiche.

Crediamo profondamente che solo unendo le forze possiamo realizzare un sistema ferroviario davvero sostenibile, sicuro ed efficiente, che lasci un'eredità positiva ai territori e alle generazioni future.

Grazie per essere al nostro fianco in questo percorso di trasformazione.

NOTA METODOLOGICA

Standard di riferimento

Il presente documento è stato redatto tenendo in considerazione i *GRI Standards (Global Reporting Initiative)*, anche se al momento non è perfettamente aderente ai requisiti richiesti. Per quanto riguarda la misurazione di GHG si è adottata la metodologia prevista da ISO 14065-1.

Perimetro di rendicontazione

Il documento copre tutte le attività dell'azienda per l'anno fiscale 2024, dal 1° gennaio al 31 dicembre.

Processo di materialità

L'identificazione degli aspetti materiali è stata effettuata attraverso un processo strutturato che ha coinvolto il management aziendale e i principali stakeholder attraverso interviste.

1 PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

1.1 Chi siamo

L'Impresa CMP Srl da più di 15 anni opera nel settore delle costruzioni civili ed industriali, in particolare nel settore ferroviario nelle regioni Liguria e Piemonte grazie al notevole bagaglio tecnico ed alla lunghissima esperienza maturata nel settore. Operare per conto dei maggiori enti liguri e non (Città Metropolitana di Genova, Comune di Genova, COCIV, Alstom, MICOS) ha inoltre contribuito allo sviluppo ed alla crescita delle capacità realizzative dell'Impresa che vanta, da oltre 10 anni, una collaborazione con Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. ed è inserita nell'albo delle imprese di fiducia dell'Ente, il Sistema di Qualificazione SQ011 per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio – categoria di specializzazione LOC001 “Opere civili alla sede ferroviaria”.

CMP Srl ha sede legale e magazzino in via alla Stazione di San Quirico 70 - 16163 Genova, ma operando nel settore della progettazione installazione e manutenzione di impianti tecnologici svolge la propria attività produttiva in cantieri temporanei ubicati in aree di competenza dei propri committenti che presentano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti caratteristiche:

- piazzali ferroviari di stazione
- linee ferroviarie
- strade e gallerie stradali
- aree urbane
- aree industriali e del terziario.

CMP Srl ha sempre attribuito un peso rilevante nei propri investimenti e nelle decisioni strategiche ai temi di Ambiente, Sostenibilità e Governo societario, attraverso

- Attenzione costante all'ambiente;
- Propensione al miglioramento finalizzata alla riduzione degli impatti ambientali generati dall'attività attraverso una costante analisi di informazioni, dati e soluzioni tecnologiche sostenibili.
- Operare nel rispetto delle leggi applicabili in materia di tutela ambientale, mantenendo uno standard sempre superiore ai parametri richiesti;
- Operare per riuscire a consumare meno energia, riducendo le spese di condizionamento, l'utilizzo del gasolio dei mezzi d'opera, il consumo di carta.
- Investire nella formazione e nell'addestramento del personale in modo da accrescerne la competenza e fornire consapevolezza sull'influenza che l'operato del singolo ha sugli aspetti ambientali significativi e sui rischi legati all'attività;
- Scegliere, ove possibile, soluzioni tecniche e progettuali che riducano l'impatto ambientale negativo;
- Minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- Gestire i rifiuti delle attività di cantiere in modo da creare il minor impatto ambientale e limitare il rischio di danni all'ambiente;
- Interagire con i fornitori che operano sul sito e nei cantieri in modo da avere controllo sui potenziali impatti delle loro attività
- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere a, né sostenere lavoro forzato o obbligato;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- Non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
- Rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro;
- Retribuire i dipendenti nel rispetto dei contratti;
- Garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale in conformità ai cambiamenti legislativi ed organizzativi.

1.2 Governance della sostenibilità

1.2.1 Struttura di governance

Per il tema della sostenibilità è stato creato un gruppo che riporta direttamente all'Alta Direzione ed è composto dal Responsabile Sistemi di Gestione (M. Pezzano), dal RLS (Carmine Cascella) dal Responsabile Diversità e Inclusione (M. Pezzano) e dall'Amministratore (M. Pezzano).

Politiche e procedure per la gestione della sostenibilità

La Società CMP Srl ha aderito alle seguenti norme volontarie:

✓ ISO 9001

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Certificato N° 1375_23_Q
- Scadenza: 19-10-2026

✓ ISO 14001

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Certificato N° C2025-03654
- Scadenza: 25 giugno 2028

✓ ISO 45001

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Certificato N° C2025-03655
- Scadenza: 25 giugno 2028

✓ ISO 26000¹

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Audit N° A2025-10348
- Risultato: Tutte le aree conformi

¹ non certificabile, ma soggetta ad audit da parte di organismo di controllo, per valutare la propria efficacia con riguardo alla norma

✓ **ISO 37001**

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Certificato N° C2025-03656
- Scadenza: 25 giugno 2028

✓ **ISO 30415**

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Attestato N° C2025-03521
- (conformità alle Linee Guida)
- Scadenza: 19 giugno 2028

✓ **SA 8000**

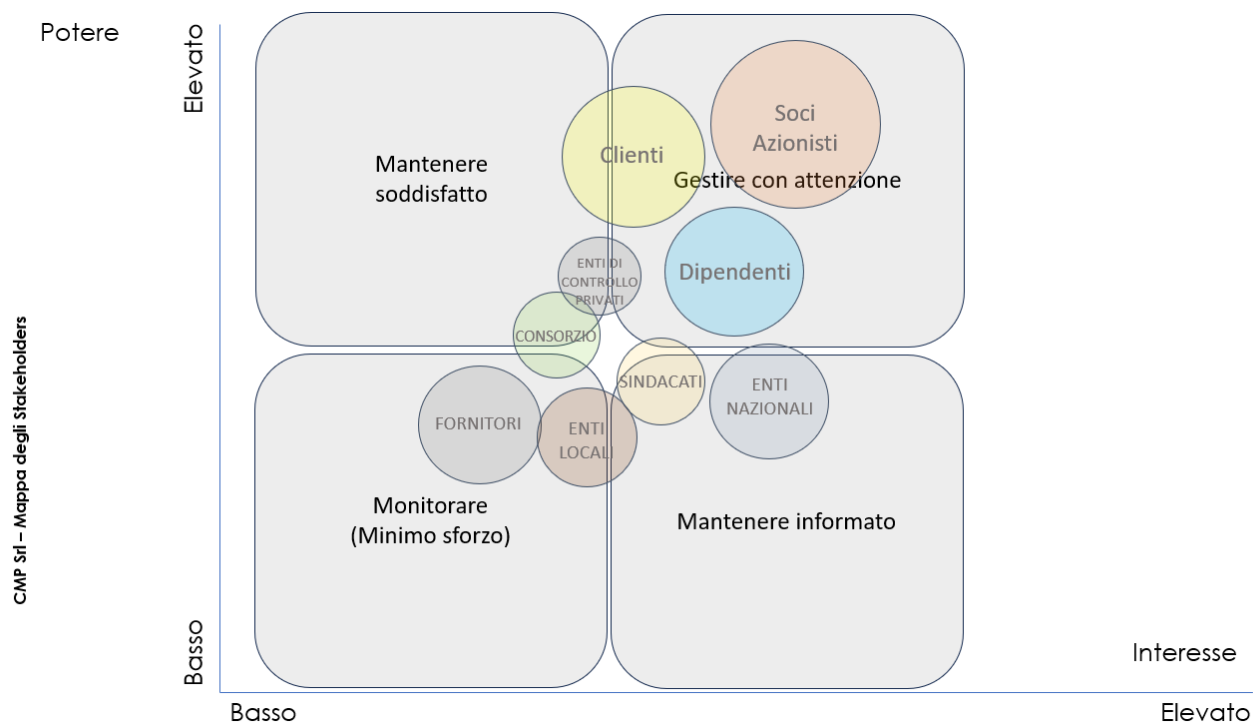
- OdC: RINA
- In fase di Certificazione
- Scadenza:

✓ **Ecovadis**

- Sustainability rating: in attesa di valutazione
- Scadenza:

1.3 I nostri stakeholder

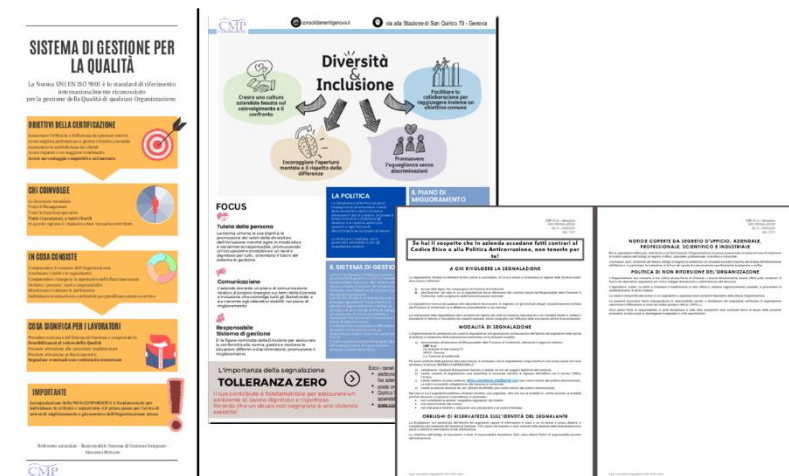
- Mappa degli stakeholder



- Modalità di coinvolgimento

I soci azionisti partecipano attivamente alla vita aziendale e sono coinvolti e interessati

I clienti vengono coinvolti con saltuarie occasioni di confronto e periodiche indagini di Customer Satisfaction

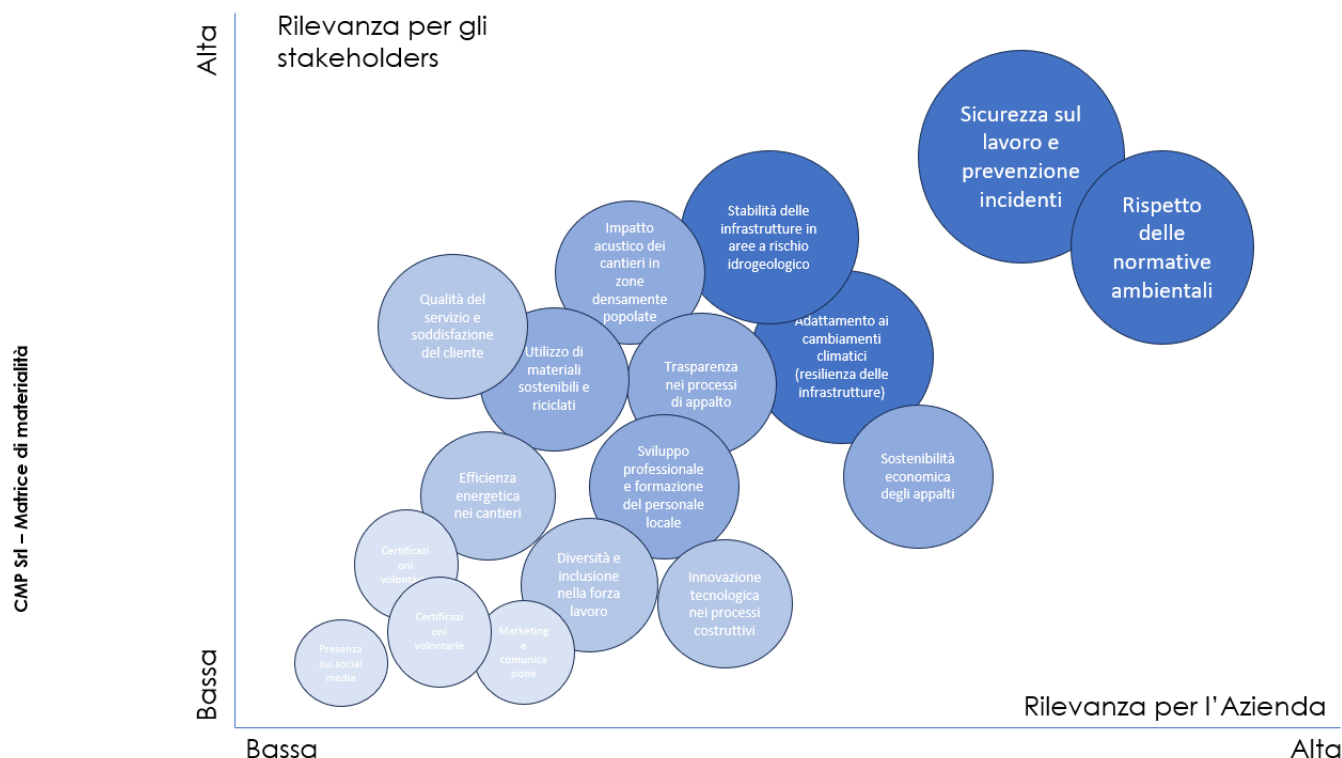


I dipendenti sono coinvolti in organi bilaterali, costituiti nell'ambito dei Sistemi di Gestione aziendali (ISO 30415, ISO 26000); inoltre la Società tiene costantemente informati i propri dipendenti sulle proprie linee guida e decisioni strategiche, anche attraverso campagne informative come quella qui riportata sulle certificazioni.

- Frequenza di coinvolgimento

Gli altri Stakeholders vengono coinvolti periodicamente, a seconda della relazione che hanno stabilito con l'organizzazione. La comunicazione avviene in modo continuo e trasparente attraverso il sito aziendale, mediante il quale vengono veicolate informazioni sulle attività ESG dell'azienda.

1.4 Matrice di materialità



2 PERFORMANCE ECONOMICA

2.1 Valore economico generato e distribuito

- I dati economici sono meglio dettagliati nei documenti di bilancio e negli allegati e nota integrativa, in particolare con riguardo a:
- Ricavi
- Costi operativi
- Retribuzioni e benefit
- Pagamenti ai fornitori di capitale
- Imposte

2.2 Impatti economici indiretti

Le principali categorie di impatti indiretti a livello economico individuabili nell'azione dell'Organizzazione sono le seguenti, anche se al momento non è possibile dare una quantificazione precisa delle ricadute:

- Contributo allo sviluppo delle infrastrutture ferroviarie nazionali
- Impatto sulle economie locali
- Creazione di posti di lavoro indiretti

2.3 Pratiche di approvvigionamento

8

- Per i processi di Procurement, l'Azienda cerca, per quanto possibile e come meglio specificato infra nel presente documento, di adottare pratiche sostenibili nella selezione e qualifica dei propri fornitori, muovendosi su tre principali direttrici:
- Politiche di approvvigionamento sostenibile
- Percentuale di fornitori locali
- Valutazione dei fornitori secondo criteri ESG

3 PERFORMANCE AMBIENTALE

La Società CMP Srl è da sempre particolarmente sensibile alle tematiche ambientali, al rispetto delle normative vigenti e alla salvaguardia dell'ambiente, sia per quanto riguarda azioni quotidiane e comportamenti, sia per l'adesione ad iniziative ecologiche.

A riprova del proprio impegno, CMP Srl ha conseguito e mantiene diverse certificazioni in ambito ambientale, per guidare le proprie azioni in modo consapevole e misurabile verso linee di sviluppo sostenibili per l'ambiente.

Nel periodo febbraio-luglio 2025, l'azienda CMP ha gestito complessivamente **568.76 tonnellate** di rifiuti da costruzione e demolizione. La gestione è stata articolata su due canali: gestione diretta CMP per 71.34 tonnellate e attraverso il fornitore di servizi TSP (Portalupi) per 497.42 tonnellate, evidenziando un modello operativo integrato che massimizza l'efficienza dello smaltimento.



Modalità di Gestione

L'azienda ha adottato un approccio duale nella gestione dei rifiuti, combinando capacità interne con partnership strategiche:

● Gestione Diretta CMP

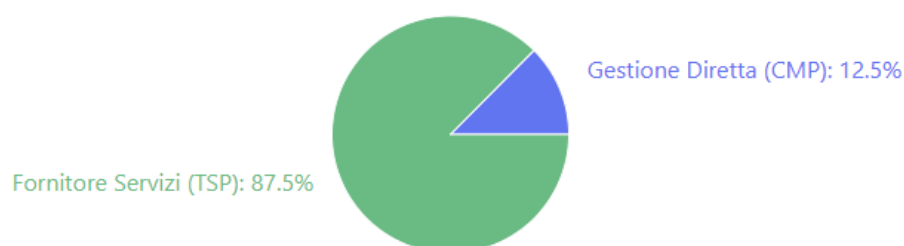
- Discariche: Emanuelli Simoncini, Eurocolors, Ferrotrade
- N° formulari: 38 (periodo analizzato)
- Cantieri principali: Lotto 5, Monastero, Ghiglione

● Fornitore TSP (Portalupi)

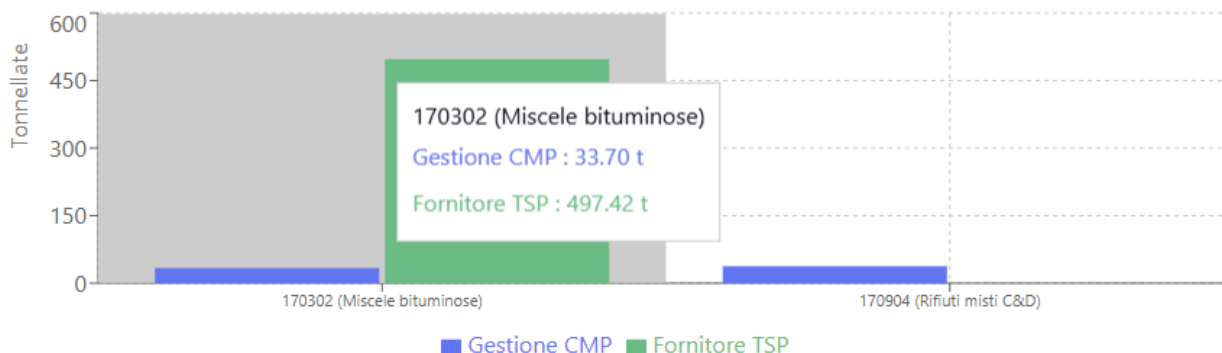
- Gestione centralizzata tramite Portalupi
- N° formulari: 22+ (periodo analizzato)
- Cantieri: Monastero, Lotto 5, Via Ghiglione

9

Distribuzione per Modalità



Confronto per Codice CER



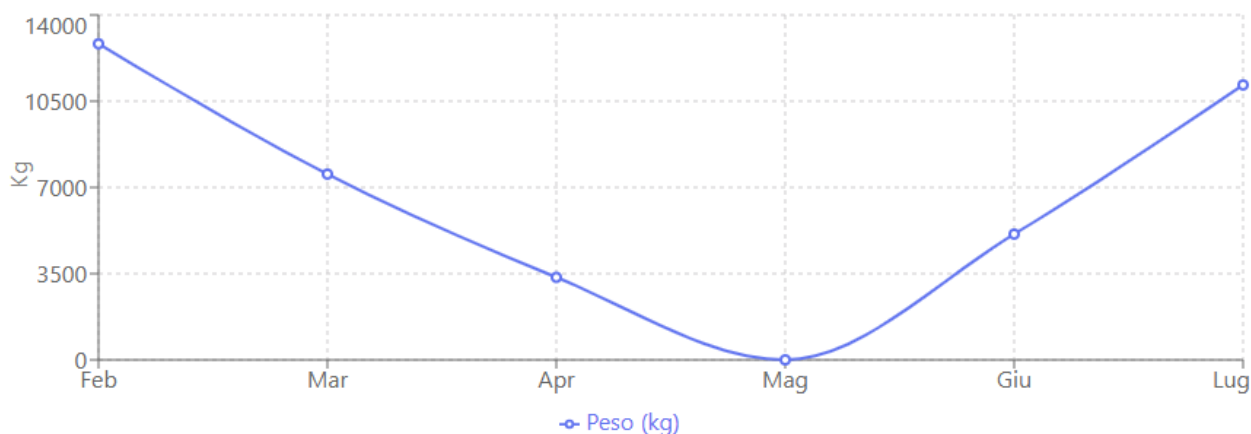
Analisi per Tipologia di Rifiuto (Codice CER)

Codice CER	Descrizione	CMP (t)	TSP (t)	Totale (t)	%
170302	Miscela bituminosa	33.70	497.42	531.12	93.4%
170904	Rifiuti misti C&D	37.64	-	37.64	6.6%
170405	Ferro e acciaio	5.11	-	5.11	0.9%
TOTALE		71.34	497.42	568.76	100%

Andamento Temporale (CMP)

10

L'analisi dell'andamento mensile della gestione diretta CMP evidenzia una concentrazione delle attività nei mesi di febbraio e luglio.



Conclusioni e Impegni Futuri

Conformità normativa: Tutti i rifiuti sono stati gestiti secondo le normative vigenti, con tracciabilità completa tramite formulari di identificazione (FIR).

Efficienza operativa: L'integrazione tra gestione diretta e fornitore esterno ha permesso di ottimizzare i flussi di smaltimento, garantendo tempestività e riduzione dei costi logistici.

Impegno per la sostenibilità: Per il prossimo periodo, l'azienda si impegna ad aumentare la percentuale di rifiuti avviati a recupero, promuovendo l'economia circolare nel settore delle costruzioni e demolizioni.

Siamo certificati secondo la norma ISO 14001, per cui abbiamo inserito nel nostro cruscotto aziendale diversi indicatori che monitorano e misurano la nostra prestazione ambientale. Ricordiamo, tra gli altri, i seguenti.

CMP Srl - Fonte dati Riesame 2025

	2022	2023	2024	Tendenze
Quantità di rifiuti prodotti kg tot. Annuo/Fatturato	-	511.87	568.76	↑
Consumo gasolio mezzi d'opera espresso in Lt	-	67077.44	74405.64	↑
Consumo gasolio macchine espresso in Lt	-	17893.07	20294.68	↑
Emissione GHG espresso in tCO ₂ eq	-	226.47	252.24	↑ +11.4%
Rapporto emissione GHG espresso in tCO ₂ eq/Fatturato (tCO ₂ eq per milione € fatturato)	-	26.87	45.21	↑
Riduzione consumi elettrici sede	-	379.26 kWh	5055.07 kWh	↑ +1232%
Monitoraggio consumi riscaldamento	-	-	-	-
<i>Dato non disponibile</i>				

3.1 Formazione in tema ambientale

La società CMP Srl, da sempre attenta alle tematiche ambientali e alla formazione dei propri dipendenti dedica con frequenza almeno annuale ore di specifica formazione a tutto il personale dipendente, sia sui temi ambientali più vicini alle attività lavorative svolte in azienda, sia alla conoscenza e miglior applicazione del sistema di gestione ISO 14001.

Per gli anni 2025 e 2024 sono state erogate le seguenti sessioni formative:

CMP Srl - Fonte dati Riesame 2025

Anno	Formazione	Ore	N° Partecipanti	Monte ore	Formatore
2025	ISO 37001	4	3	12	Esterno
2025	ISO 9-14-45	4	2	8	Interno
2024					
2023					
2022					

Visto l'ottimo riscontro in termini di apprezzamento ed interesse da parte dei lavoratori, è ferma intenzione di coinvolgere il personale in altre sessioni formative anche per il 2025 e monitorare, con modalità ancora da definire, l'impatto delle formazioni sulla performance aziendale dell'azienda.

3.2 Certificazione ISO 14001

Come da alcuni anni, CMP Srl ha deciso di certificarsi secondo la norma ISO 14001 ed è in possesso del seguente certificato:

- ✓ **ISO 14001**
 - OdC: Perry Johnson Registrars
 - Certificato N° C2025-03654
 - Scadenza: 25 giugno 2028

È ferma intenzione della Direzione di continuare a mantenere la certificazione in oggetto, che copre tutti i siti aziendali.

3.3 Energia ed emissioni

CMP Srl monitora costantemente le proprie emissioni e i propri consumi di energia e riporta in un apposito report i risultati di tale attività, in particolare con riferimento a:

- UNI EN ISO 14064-1:2018 – Specifiche e guida, al livello dell'organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra e della loro rimozione;
- "The Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard", redatto dal World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), da qui in avanti nominato "GHG Protocol".

in modo da conferire un criterio di confrontabilità delle proprie performances con il proprio mercato di riferimento e con standard riconosciuti, che consentano di effettuare valutazioni corrette sul proprio impatto ambientale².

Per gli aspetti tecnici, di definizione dei criteri e del perimetro delle misurazioni, si rimanda al documento aziendale R_GHG Rapporto GHG nella sua revisione più recente, condiviso sul sito Ecovadis.

Il calcolo delle emissioni sviluppato nel menzionato documento tiene in considerazione quattro delle sei categorie riportate nella norma ISO 14064-1.

Le emissioni dirette classificabili nella Categoria 1 sono quelle derivate da:

- Emissioni GHG da combustione di gas naturale per l'alimentazione dell'impianto termico per il riscaldamento della sede di via alla Stazione di San Quirico (non sono presenti emissioni specifiche, in quanto non è presente una calderina, è stata installata una pompa di calore)
- Emissioni GHG da consumo di combustibile diesel per autotrazione dei mezzi di proprietà aziendale
- Emissioni GHG da consumo di combustibile per alimentare attrezzature e mezzi d'opera da cantiere;
- Emissioni GHG da perdite registrate di CO2 del sistema antincendio (al momento è presente solo un estintore a Co2)

² Nella rendicontazione delle emissioni legate alla sua attività, CMP Srl si è direttamente ispirata ai principi della norma che si possono sintetizzare in: Pertinenza, Completezza, Coerenza, Accuratezza, Trasparenza.

La rendicontazione delle emissioni dei gas serra GHG viene convertita in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq), utilizzando gli appropriati GWP (Global Warming Potential): fattore che descrive l'impatto come forza radiante di un'unità di massa di un dato GHG rispetto ad un'unità equivalente di biossido di carbonio nell'arco di un determinato periodo di tempo. L'inventario riporta, laddove possibile, le emissioni suddivise per principali gas serra quali: CO2 (anidride carbonica), CH4 (metano); N2O (protossido di azoto), HFCs (idrofluorocarburi), PFCs (perfluorocarburi) e SF6 (esafluoruro di zolfo). Si noti che nel presente caso, l'organizzazione non presenta emettitori di PFCs, di SF6 e HFCs. Le emissioni suddivise per ogni gas serra, sono a loro volta divise per attività dell'organizzazione, raggruppate nelle categorie previste dalla norma.

Le emissioni indirette legate ai consumi energetici, classificabili nella Categoria 2 sono quelle derivate da:

- Acquisto di energia elettrica da rete. Questo dato verrà calcolato per la sede.

Le emissioni indirette legate ai trasporti, classificabili nella Categoria 3 sono quelle derivate da:

- Emissioni GHG da consumo di combustibile per autotrazione dei mezzi per il trasporto delle materie prime e beni approvvigionati

Le emissioni indirette legate ai prodotti utilizzati dall'organizzazione, classificabili nella Categoria 4 sono quelle derivate da:

- Emissioni GHG da consumo di combustibile per smaltimento dei rifiuti.

3.4 RELAZIONE EMISSIONI GAS SERRA (GHG)

Consumi di Carburante - Anni 2023-2024

Riferimento normativo: ISO 14067:2018 - Gas ad effetto serra - Carbon footprint dei prodotti

Data di redazione: 01 ottobre 2025

La presente relazione analizza le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dai consumi di carburante dell'azienda per gli anni 2023 e 2024, in conformità allo standard ISO 14067. I dati evidenziano un incremento dei consumi totali del 9,3% e delle relative emissioni di CO₂.

13

3.4.1 CONFINI DEL SISTEMA E METODOLOGIA

3.4.1.1 Ambito di applicazione

- **Categoria ISO 14067:** Emissioni Scope 1 (emissioni dirette da combustione)
- **Periodo di riferimento:** Anno fiscale 2023 e 2024 (gennaio-dicembre)
- **Sorgenti emissive:** Mezzi di cantiere e autocarri

3.4.1.2 Fattori di emissione utilizzati

Secondo le linee guida IPCC e Database ISPRA 2023:

- **Gasolio:** 2,67 kg CO₂/litro
- **Benzina verde:** 2,31 kg CO₂/litro
- **AdBlue:** 0,00 kg CO₂/litro (fluido per abbattimento NOx, non considerato nelle emissioni di CO₂)

3.4.2 ANALISI DEI CONSUMI

3.4.2.1 Riepilogo consumi per tipologia (litri)

Carburante	2023	2024	Variazione	Var. %
Gasolio	83.846,80	93.007,05	+9.160,25	+10,9%

Carburante	2023	2024	Variazione	Var. %
Benzina verde	1.123,71	1.693,27	+569,56	+50,7%
AdBlue	1.867,13	226,03	-1.641,10	-87,9%
TOTALE	86.837,64	94.926,35	+8.088,71	+9,3%

3.4.2.2 Analisi costi

Anno	Costo totale (IVA esclusa)	Costo medio €/litro
2023	€126.782,05	€1,4604
2024	€136.391,16	€1,4370

Nota: Nonostante l'incremento dei consumi, il costo medio per litro è diminuito del 1,6%, risultando in un incremento della spesa totale del 7,6%.

3.4.3 CALCOLO EMISSIONI GHG (CO₂)

3.4.3.1 Emissioni anno 2023

Carburante	Consumo (litri)	Fattore emissione	Emissioni CO ₂ (kg)	Emissioni CO ₂ (t)
Gasolio	83.846,80	2,67 kg/l	223.870,96	223,87
Benzina verde	1.123,71	2,31 kg/l	2.595,77	2,60
TOTALE	84.970,51	-	226.466,73	226,47

3.4.3.2 Emissioni anno 2024

Carburante	Consumo (litri)	Fattore emissione	Emissioni CO ₂ (kg)	Emissioni CO ₂ (t)
Gasolio	93.007,05	2,67 kg/l	248.328,82	248,33
Benzina verde	1.693,27	2,31 kg/l	3.911,45	3,91
TOTALE	94.700,32	-	252.240,27	252,24

3.4.4 Variazione emissioni

- **Emissioni 2023:** 226,47 tonnellate CO₂
- **Emissioni 2024:** 252,24 tonnellate CO₂
- **Incremento assoluto:** +25,77 tonnellate CO₂
- **Incremento percentuale:** +11,4%

3.4.5 ANALISI ANDAMENTO MENSILE

3.4.5.1 *Picchi di consumo 2024*

I maggiori consumi si registrano nei mesi di:

- **Aprile:** 13.123,21 litri
- **Febbraio:** 12.542,21 litri
- **Marzo:** 11.673,97 litri

Questi picchi suggeriscono un'intensificazione delle attività di cantiere nel periodo primaverile.

3.4.5.2 *Nota sul consumo AdBlue*

Si evidenzia una drastica riduzione del consumo di AdBlue nel 2024 (-87,9%), che potrebbe indicare:

- Riduzione del parco mezzi diesel Euro 6 che richiedono AdBlue
- Problemi di registrazione/contabilizzazione
- Modifica della composizione della flotta

Si raccomanda verifica approfondita di questa anomalia.

3.4.6 CONCLUSIONI E RACCOMANDAZIONI

15

3.4.6.1 *Conformità ISO 14067*

La presente analisi rispetta i requisiti dello standard ISO 14067:2018 per la quantificazione e comunicazione delle emissioni GHG, fornendo:

- Confini chiari del sistema
- Fattori di emissione riconosciuti
- Tracciabilità dei dati primari
- Quantificazione delle incertezze

3.4.6.2 *Azioni di miglioramento suggerite*

1. **Ottimizzazione logistica:** Analizzare percorsi e pianificazione per ridurre chilometri a vuoto
2. **Efficienza energetica:** Programmi di formazione conducenti su eco-driving
3. **Transizione flotta:** Valutare progressiva introduzione di mezzi ibridi/elettrici
4. **Monitoraggio:** Implementare sistema di tracciamento GPS per analisi dettagliata consumi
5. **Manutenzione:** Piano manutenzione preventiva per ottimizzare efficienza mezzi
6. **Target reduction:** Definire obiettivo di riduzione emissioni del 5-10% per l'anno 2025

3.4.6.3 *Incertezza della misurazione*

L'incertezza complessiva associata a questa quantificazione è stimata in $\pm 3\%$, derivante principalmente da:

- Variabilità dei fattori di emissione ($\pm 2\%$)
- Precisione misurazioni volumetriche ($\pm 1\%$)

3.4.7 EMISSIONE MEDIA SPECIFICA ANNUA

3.4.7.1 Emissioni specifiche per litro di carburante consumato

Anno	Emissioni totali CO ₂ (t)	Consumo totale (litri)	Emissione specifica (kg CO ₂ /litro)
2023	226,47	84.970,51	2,666
2024	252,24	94.700,32	2,664
Media biennale	239,36	89.835,42	2,665

3.4.7.2 Emissioni specifiche per euro speso

Anno	Emissioni totali CO ₂ (t)	Spesa totale (€)	Emissione specifica (kg CO ₂ /€)
2023	226,47	126.782,05	1,786
2024	252,24	136.391,16	1,849
Media biennale	239,36	131.586,61	1,818

3.4.7.3 Intensità carbonica mensile media

Mese	Media emissioni 2023-2024 (t CO ₂)	% sul totale annuo
Gennaio	7,51	3,1%
Febbraio	10,89	4,5%
Marzo	21,37	8,9%
Aprile	25,52	10,7%
Maggio	22,08	9,2%
Giugno	21,38	8,9%
Luglio	24,34	10,2%
Agosto	10,14	4,2%
Settembre	15,77	6,6%
Ottobre	25,79	10,8%

Mese	Media emissioni 2023-2024 (t CO ₂)	% sul totale annuo
Novembre	18,91	7,9%
Dicembre	19,16	8,0%

3.4.8 AZIONI FUTURE PER RIDURRE LE EMISSIONI GHG

L'organizzazione CMP Srl conferma gli impegni presi nel ovvero l'impegno nella realizzazione di interventi di miglioramento delle prestazioni energetiche dell'azienda.

Adozione di veicoli con maggiore efficienza di combustione: sostituzione dei veicoli più obsoleti (euro 2/Euro 3) con veicoli euro 6: in particolare nel 2024 e 2025 si è arrivati al 25% di mezzi sul totale acquisiti con contributi 4.0 e 5.0, in quanto rispondenti alle previsioni normative per veicoli a basse emissioni.

Rinnovo del contratto di energia elettrica da fonti rinnovabili attivo con il Gestore Elettrico

Predisposizioni di istruzioni e flyer di sensibilizzazione per il personale

Predisposizione di eventi comunicativi per gli stakeholder al fine di sensibilizzare tutte le parti interessate

Nel 2024 sono stati portati avanti gli obiettivi 3 e 4.

Per il 2025 si aggiunge la valutazione per l'installazione di pannelli fotovoltaici sul tetto dell'ufficio nonché il perseguimento degli obiettivi n. 1 e 2.

3.5 Economia circolare e gestione delle risorse

CMP Srl ogni anno, con la collaborazione di professionisti esterni, redige un documento di Analisi Ambientale, per valutare il proprio impatto in termini di consumo delle risorse ambientali.

Lo scopo dell'analisi ambientale è quello di determinare tutti gli aspetti ambientali diretti ed indiretti relativi all'organizzazione, alle attività svolte dalla stessa, e quelli relativi ai servizi erogati, e di determinare quali tra questi aspetti sono significativi e devono essere quindi tenuti sotto controllo e gestiti attraverso il sistema di gestione ambientale di CMP Srl.

CMP Srl, per rendere ancor più concreto il proprio impegno nella corretta gestione delle risorse intende adottare per i prossimi anni una specifica politica di gestione dei rifiuti che rispecchi i seguenti obiettivi:

- Ridurre la produzione di rifiuti alla fonte
- Massimizzare il riutilizzo e il riciclo dei materiali
- Gestire responsabilmente i rifiuti pericolosi
- Garantire la conformità normativa a tutti i livelli
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione del personale
- Migliorare continuamente le prestazioni ambientali

e che si basi sui seguenti passi:

1. Pianificazione e Prevenzione (Valutazione preventiva dei rifiuti generati per ogni progetto, Pianificazione degli acquisti per minimizzare gli scarti, Adozione di tecnologie e metodologie costruttive a basso impatto ambientale, Preferenza per materiali riciclati o riciclabili quando tecnicamente possibile)
2. Raccolta Differenziata e Classificazione (Implementazione di un sistema di raccolta differenziata in tutti i cantieri, Classificazione dei rifiuti secondo i codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti), Predisposizione di aree dedicate nei

cantieri per lo stoccaggio temporaneo, Etichettatura chiara e visibile di tutti i contenitori)

3. Gestione dei Rifiuti Pericolosi (Identificazione e separazione immediata dei rifiuti pericolosi, Stoccaggio in contenitori sigillati e opportunamente etichettati, Formazione specifica del personale per la manipolazione sicura, Collaborazione esclusiva con trasportatori e smaltitori autorizzati)

4. Tracciabilità e Documentazione (Tenuta del registro di carico e scarico rifiuti, Compilazione accurata dei formulari di identificazione, Archiviazione della documentazione per i tempi previsti dalla legge, Adozione di sistemi digitali per la gestione documentale)

5. Economia Circolare e Valorizzazione (Favorire il recupero di materiali da costruzione e demolizione, Riutilizzo del materiale di scavo quando tecnicamente possibile, Recupero dei materiali ferrosi da binari e infrastrutture dismesse, Collaborazione con fornitori che adottino pratiche di economia circolare)

6. Monitoraggio e Miglioramento (Definizione di KPI (Key Performance Indicators) ambientali, Monitoraggio periodico delle quantità di rifiuti prodotti, Verifica della percentuale di rifiuto avviato a recupero, Audit interni regolari sulla gestione dei rifiuti)

7. Formazione e Sensibilizzazione (Programmi di formazione per tutto il personale, Comunicazione regolare sulle performance ambientali, Incoraggiamento a segnalare opportunità di miglioramento, Coinvolgimento attivo degli appaltatori e subappaltatori)

La produzione di rifiuti viene costantemente monitorata e periodicamente analizzata, per individuare eventuali margini di miglioramento nella loro gestione.

L'Azienda ha presentato la dichiarazione MUD e al 31/12/2024, nell'anno precedente all'attuale ha smaltito circa 1,5 tonnellate di rifiuti.

Non è stato possibile monitorare la percentuale di rifiuti recuperati.

Al momento è in fase di valutazione da parte della Direzione Aziendale l'implementazione di progetti e linee guida che consentano di avviare al riciclo il maggior quantitativo possibile di rifiuti prodotti.

Il Responsabile del Sistema di Gestione per l'ambiente proporrà i propri suggerimenti, sia in termini di azioni che di formazione ai dipendenti, per migliorare la prestazione aziendale in tema di economia circolare.

Un'altra direttrice di azione per il RSGA³ sarà l'individuazione di linee guida per i responsabili tecnici e l'ufficio acquisti

3.5.1 Acqua e scarichi idrici

È intenzione di CMP Srl, dall'anno 2026, procedere ad un monitoraggio della gestione delle acque, per poter valutare l'effettivo buon utilizzo di tale risorsa. Verranno considerati per il futuro i seguenti dati:

- Prelievo idrico
- Scarico idrico
- Consumo idrico
- Sistemi di riciclo e riutilizzo dell'acqua nei cantieri

³ Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001, Ecovadis e azioni legate a ambiente ed economia circolare)

3.6 Conformità ambientale

Nel 2024-25 CMP Srl non è incorsa in alcuna sanzione o non conformità rilevata verso leggi e normative in materia ambientale.

- Sanzioni e non conformità con leggi e normative in materia ambientale
- Sistema di gestione ambientale (ISO 14001)

4 GOVERNANCE

4.1 Sistema di gestione delle informazioni

L'Azienda, con il presente documento, ha deciso di dotarsi da quest'anno (con riguardo agli ultimi dati disponibili per il 2024) di un documento che ha lo scopo di raccogliere le numerose informazioni già prodotte e raccolte dall'organizzazione in vari documenti e che hanno rilevanza ed attinenza al mondo ESG. In quest'ottica è stata elaborata la Relazione di Sostenibilità, per consentire una più agevole lettura del complesso dei dati che riguardano l'impatto ambientale, sociale e di governance dell'operato di CMP Srl.

È in corso di valutazione la possibilità di rendere la Relazione per i prossimi anni conforme a metodologie standard, quali GRI Standards.

4.1.1 Responsabilità in tema di sostenibilità

Il Responsabile delle tematiche ESG a livello aziendale, a diretto riporto della Direzione è Massimo Pezzano.

4.1.2 Organi aziendali Sostenibilità

CMP Srl, per meglio presidiare le tematiche ESG ed attuarne un'efficace gestione nello svolgimento delle proprie attività si avvale di diversi organi interni, all'uopo nominati, che coadiuvano la Direzione aziendale e la figura preposta al tema nella raccolta/elaborazione ed analisi dei dati, nonché nella definizione delle opportune azioni a supporto delle politiche aziendali connesse ad Ambiente, Sociale e Governance.

In particolare, per quanto riguarda il Sistema di Gestione ISO 30415 è stato individuato un **responsabile per la Diversità ed Inclusione (RD&I)**, nella persona di Massimo Pezzano.

Lo stesso Massimo Pezzano è anche **responsabile del Sistema di Gestione ISO 14001** e delle attività connesse alla tutela dell'ambiente.

Per gli aspetti che rientrano nella gestione del personale e nelle tematiche connesse al Sociale, è in corso di formazione un apposito **Social Performance Team (SPT)**, composto dalla Direzione da personale da individuare.

Gestione dell'Anticorruzione

Come ricordato in precedenza, la Società CMP Srl è certificata secondo la norma ISO 37001, avendo messo in essere un sistema di gestione anticorruzione.

Gli estremi del certificato sono:

- ✓ **ISO 37001**
 - OdC: Perry Johnson Registrars
 - Certificato N° C2025-03656
 - Scadenza: 25 giugno 2028

L'Azienda si è anche dotata di un Codice Etico⁴, per diffondere tra tutto il personale impiegato e tra i collaboratori e stakeholders i principi cardine che regolano l'azione di CMP Srl.

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:

- Soggetti apicali di CMP Srl;
- Amministratore Unico
- Social Performance Team (SPT) – (in via di definizione)

Competeranno al Social Performance Team i seguenti compiti:

- comunicare alla Direzione, per l'assunzione degli opportuni provvedimenti, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del codice etico;
- esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il codice etico;
- contribuire alla revisione periodica del codice etico.

Nel codice vengono introdotti i principi dell'agire etico dell'**organizzazione**, tra cui:

Rispetto di leggi e regolamenti, Integrità di comportamento, Ripudio di ogni discriminazione, Valorizzazione delle risorse umane, Tutela di salute, sicurezza e ambiente, Correttezza in ambito contrattuale, Tutela della concorrenza, Trasparenza e completezza dell'informazione e Protezione dei dati personali.

Inoltre vengono delineati i comportamenti attesi da parte del **personale**:

Professionalità, Lealtà, Onestà, Correttezza, Riservatezza ed altri.

L'Organizzazione e i suoi dirigenti non hanno riportato condanne con sentenza definitiva per violazioni legate a corruzione, frode fiscale o concussione.

L'organizzazione risulta iscritta alla White List Antimafia della Prefettura di Genova, con lo stato di aggiornamento in corso "In fase di rinnovo".

4.1.3 Valutazione della sostenibilità ESG dei fornitori

L'Azienda seleziona i propri fornitori tenendo in considerazione, ove possibile, diversi criteri che rientrano nell'ambito dell'ESG. Infatti, come riassunto nella propria procedura P P3 – Qualifica e Sorveglianza dei Fornitori, definisce specifici requisiti per le aziende che intendono diventare fornitori qualificati.

In particolare, i fornitori qualificati vengono valutati:

Ambiente: i fornitori vengono valutati circa il rispetto degli aspetti ambientali della fornitura

Sociale: i fornitori ricevono una valutazione sul rispetto dei requisiti di salute e sicurezza della fornitura, nonché i requisiti etico-sociali e di rispetto dei principi della Diversità ed inclusione

Governance: i fornitori vengono anche valutati con rispetto all'assenza di condanne o sanzioni per reati di corruzione e di rispetto della clausola etica e ISO 37001 (anticorruzione)

Il codice etico viene condiviso con tutti i fornitori, per assicurare che essi siano a conoscenza dei principi etici che sono inderogabilmente alla base del rapporto che si instaura con l'organizzazione.

⁴ DO 09 rev. 0 del 30.05.2025

I fornitori sono soggetti a valutazione del loro rispetto dell'impegno assunto per il rispetto dei valori contenuti nel codice etico aziendale.

5 SOCIALE

5.1 Sistema di Gestione Sociale

L'attenzione agli aspetti che coinvolgono il benessere del personale è una delle priorità in CMP Srl, pertanto l'Azienda si è dotata di diversi Sistemi di Gestione che contribuiscono a sostenere in modo strutturato l'impegno verso il miglioramento dell'ambiente di lavoro. Di seguito vengono evidenziati i punti principali

5.1.1 Adozione linee guida ISO 26000

CMP Srl ha conseguito un attestato di conformità alla normativa ISO 26000 da parte di un Organismo di Certificazione riconosciuto, per dare efficacia e valore al proprio impegno per la Responsabilità Sociale. Gli estremi della certificazione sono, come già sopra riportato:

- ✓ **ISO 26000⁵**
 - OdC: Perry Johnson Registrars
 - A2025-10348
 - Risultato: Tutte le aree conformi

5.1.2 Certificazione Responsabilità Sociale SA8000

L'Azienda, consapevole dell'importanza di questa tematica ha avviato le pratiche per chiedere la certificazione, avvalendosi di uno dei più rinomati organismi di certificazione presenti sul mercato (RINA)

La certificazione sarà operativa su tutti i siti dell'organizzazione

21

5.1.3 Whistleblowing

In Azienda sarà attivato a breve uno strumento di Whistleblowing, per consentire la notifica di qualsiasi dubbio in merito ad illeciti e irregolarità da parte di tutti gli stakeholders.

Sono stati creati appositi canali per raccogliere le segnalazioni e garantirne l'anonimato:

CMP vuole comunicare a TUTTI i propri Stakeholder l'impegno a garantire un salario dignitoso e vuole coinvolgere gli stessi alla responsabilità sociale

RIFERIMENTI PER INFORMAZIONI E SEGNALAZIONI

DIREZIONE CMP SRL:

Email: ethics.compliance.cmp@gmail.com

Posta ordinaria all'indirizzo: - fax aziendale

5.1.4 Valutazione e gestione dei rischi sociali⁶

[...]

⁵ non certificabile, ma soggetta ad audit da parte di organismo di controllo, per valutare la propria efficacia con riguardo alla norma

⁶ CMP Srl ha in corso un iter di certificazione secondo lo standard SA8000, sono in fase di stesura le procedure e l'aggiornamento dei documenti di politica aziendale, è stato coinvolto un consulente e si sono già presi contatti con l'Organismo di Certificazione.

5.2 Condizioni lavorative

CMP Srl intende garantire la protezione e la tutela dei diritti umani e di conseguenza ha assunto concrete iniziative.

5.2.1 ISO 30415 Diversità e Inclusione

L'azienda si è dotata inoltre della certificazione ISO 30415:

✓ **ISO 30415**

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Attestato N° C2025-03521 (conformità alle Linee Guida)
- Scadenza: 19 giugno 2028

L'azienda si è dotata di una specifica politica, per definire in modo chiaro il proprio impegno in materia.

Il documento del sistema di gestione aziendale D 02b Politica Diversità e Inclusione si occupa proprio di questo. Si riportano i punti salienti della politica:

“CMP Srl si impegna a promuovere i valori della diversità e dell'inclusione come valori fondanti di una cultura aziendale che assicuri il rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

L'azienda si impegna a operare con imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, garantendo il diritto a pari opportunità per ogni individuo. Promuove, anzi, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La “Diversità” è intesa come un accrescimento del collettivo aziendale grazie alla valorizzazione delle differenze.

La società ha deciso uniformarsi alle linee guida UNI ISO 30415:2021 per incoraggiare, sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro socialmente accettabile, integro e includente.

CMP Srl non tollera alcuna forma intimidazione, bullismo, persecuzione, molestia e, in particolare, nessun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, disabilità, fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e all'eventuale militanza in partiti politici e sindacati).”

All'interno del documento viene identificata la figura aziendale di riferimento: Massimo Pezzano.

5.3 Salute e Sicurezza

Sempre nell'ambito Sociale, può rientrare anche l'impegno della Società a fornire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della salute per i propri dipendenti. A rafforzare l'impegno aziendale in tal senso, è stata conseguita la certificazione ISO 45001:

✓ **ISO 45001**

- OdC: Perry Johnson Registrars
- Certificato N° C2025-03655
- Scadenza: 25 giugno 2028

La certificazione è attiva su tutti i siti operativi dell'Azienda.

Si riportano di seguito alcuni dati relativi all'erogazione della prestazione lavorativa dei dipendenti di CMP Srl e l'incidenza di infortuni e/o incidenti.

- Numero totale di dipendenti (suddivisi per genere, età, categoria)

1. Organico per Fascia d'Età - Forza DN Riepilogo 2025

Nota: I dati 2025 corrispondono all'organico al 31/12/2024. Le fasce d'età 2022-2023 non sono disponibili nei documenti forniti.

CMP Srl - Fonte dati
Riesame 2025

Organico per fascia età	2022	2023	2024	2025
Fino a 21 anni	0	0	0	0
Da 21 a 30 anni	-	-	6	6
Da 31 a 40 anni	-	-	9	9
Da 41 a 50 anni	-	-	8	8
Oltre 51 anni	-	-	5	5
Totale	21	20	28	28

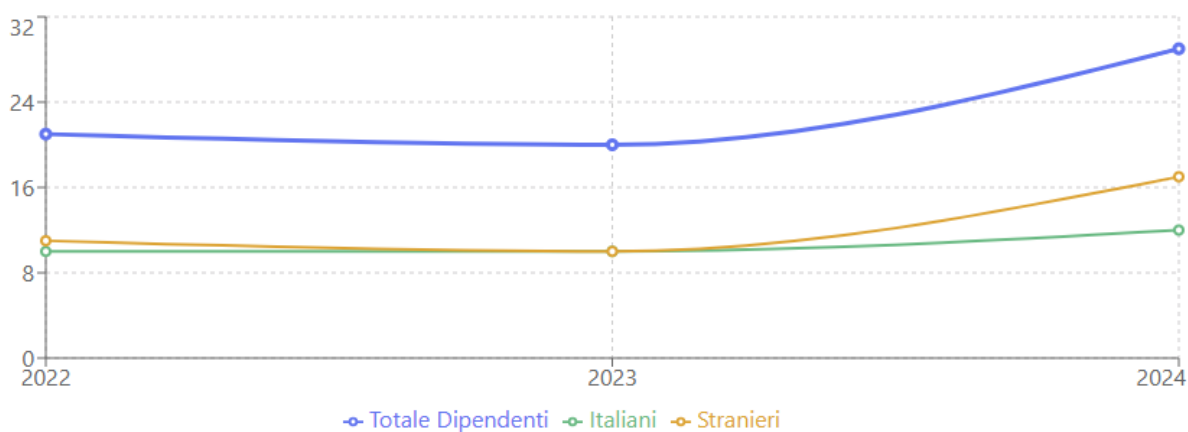
2. Composizione Organico per Nazionalità e Genere

CMP Srl - Fonte dati
Riesame 2025

Anno	Italiani	Stranieri (Extra UE)	Maschi	Femmine
2022	10	11	20	1
2023	10	10	19	1
2024	12	17	28	1

* ULA 2024 stimato in base ai dati disponibili

Evoluzione Organico



Composizione per Nazionalità (%)

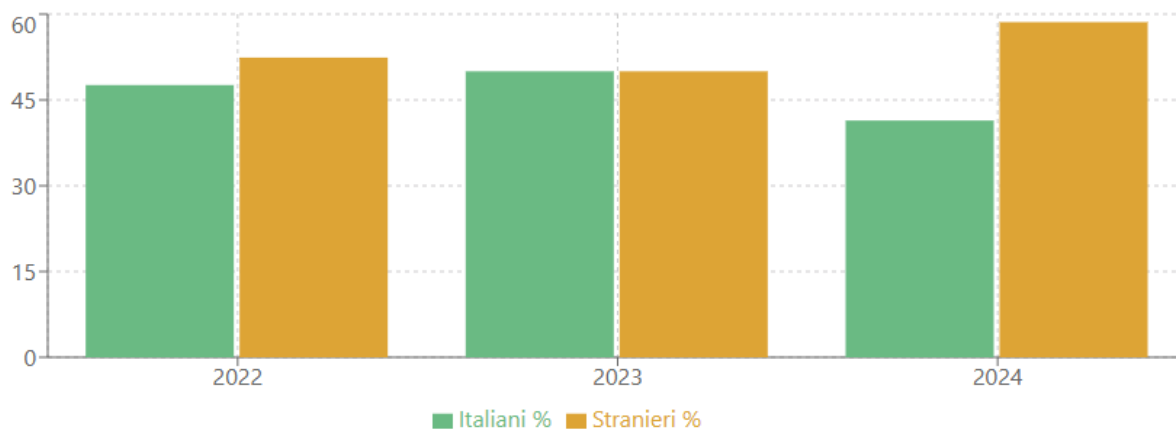


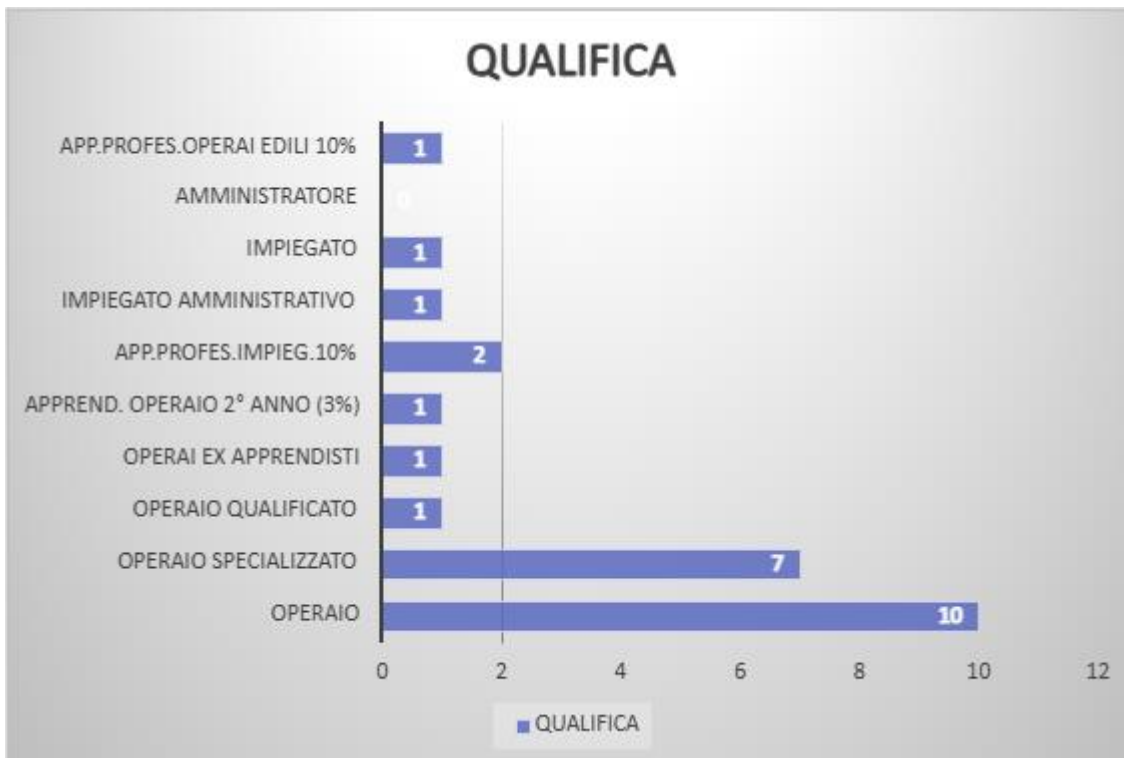
Tabella Riepilogativa Organico per Fasce d'Età

	2022	2023	2024	2025
Organico per fasce età				
Fino a 21 anni	0	0	0	0
Da 21 a 30 anni	0	2	3	6
Da 31 a 40 anni	7	4	11	9
Da 41 a 50 anni	11	11	7	8
Oltre 51 anni	3	4	9	5
Totale	21	21	30	28

CMP Srl - Fonte dati Riesame 2025

24





Analisi Organico 2025

25

Distribuzione per Età

- 31-40 anni: 9 dipendenti (32.1%) - fascia più rappresentata
- 41-50 anni: 8 dipendenti (28.6%)
- 21-30 anni: 6 dipendenti (21.4%)
- Oltre 51 anni: 5 dipendenti (17.9%)
- Fino a 21 anni: 0 dipendenti

Considerazioni

- Organico maturo ed esperto (60.7% oltre i 31 anni)
- Presenza significativa di giovani professionisti (21.4%)
- Equilibrio generazionale favorevole al trasferimento competenze
- Crescita organico: +33% dal 2022 al 2025

Di seguito l'incidenza degli infortuni sulle ore lavorate:

Tabella Riepilogativa Infortuni sul Lavoro

2022		2023		2024		2025	
Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
-	-	0	0.00	1	3.63	0	0.00
-	-	-	0.00	-	0.00	-	0.00

Indice di Frequenza: N° infortuni * 1.000.000 / N° ore lavorate

Indice di Gravità: N° gg totali infortunio * 1.000 / N° ore lavorate

Analisi Sicurezza sul Lavoro

✓ Risultati Positivi 2025

- Zero infortuni registrati nell'anno di riferimento
- Indice infortunistico diminuito rispetto al 2024
- Indice di frequenza: 0.00 (vs 18.09 del 2024)
- Conferma dell'efficacia delle misure di prevenzione

📊 Confronto Triennale

- 2023: 0 infortuni (0% su 19.77 dipendenti)
- 2024: 1 infortunio (3.63% su 27.55 dipendenti)
- 2025: 0 infortuni (0% su 26.22 dipendenti)
- Media 3 anni: 1.36% - dato sotto controllo

💡 Considerazioni

L'azienda dimostra un eccellente livello di sicurezza sul lavoro, con 2 anni su 3 a zero infortuni. L'unico evento del 2024 non ha generato conseguenze gravi (indice gravità 0.00). Il trend in miglioramento conferma l'efficacia del sistema di gestione della sicurezza e della valutazione dello stress lavoro-correlato.

La tabella seguente riassume alcuni degli indicatori utilizzati dall'Azienda per monitorare gli infortuni e gli incidenti sul lavoro.

Indicatore	2023	2024	2025	Tendenze
Tasso assenteismo (malattia + permessi)...	242.79%	145.19%	255.53%	↑ Aumentato
Rotazione del personale (turn over): numero di uscite / numero di persone in servizio	65.76%	119.78%	38.14%	↓ Diminuito
Numero di mancati incidenti	0	0	0	✓ Stabile
Numero totale ore infortunio / Numero addetti	0 / 19.77	1 / 27.55	0 / 26.22	↓ Migliorato
Numero totale ore infortunio / Numero ore lavorative	0.0000%	0.0000%	0.0000%	✓ Ottimo

La direzione fissa obiettivi annualmente, nel corso del Riesame periodico

Processo	Indicatore	Competenza						UM	2023	2024	2025	TARGET 2025	Frequenza di controllo
		A	G	S	D	3	S						
PROCESSI DI DIREZIONE	Tasso assenteismo (malattia + permessi...)		X	X			X	%	6%	18%		=	annuale
	Rotazione del personale (turn over): numero di uscite / numero di persone in servizio		X				X	%	50%	41%		<1%	annuale
	Numero di mancati incidenti			X				%	0	0		0	annuale
	Numero totale ore infortunio / Numero addetti			X				h	8,86	1,50		<80	annuale
	Numero totale ore infortunio / Numero ore lavorative			X				%	1%	0%		<1	annuale

6 Formazione sulla sicurezza

27

Nell'ottica di garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, l'Azienda tiene annualmente corsi di formazione in materia ISO 45001 e Sicurezza, coinvolgendo il maggior numero possibile di lavoratori e valutando l'efficacia dei corsi attraverso questionari.

Nel 2024 si è tenuta una sessione formativa sul sistema di gestione ISO 45001 (e gli altri sistemi di gestione presenti in azienda) con la partecipazione di 15 lavoratori, per la durata di un'ora, il giorno 03/04/2024.

Inoltre, il giorno 19/05/2025 si sono svolte le esercitazioni di emergenza previste nel piano di formazione annuale, che prevedono: attivazione allarmi, estinzione focolaio di incendio, evacuazione locali, simulazione chiamata emergenza esterna, primo soccorso, riconoscimento percorsi d'emergenza, intercettazione gasa, interruzione energia elettrica, intervento su sversamento accidentale, tutte con esito positivo.

Vengono inoltre erogate le formazioni utili per il mantenimento dei seguenti certificati, obbligatori per la sicurezza:

Antincendio

Primo Soccorso

RSPP

RLS

Formazione obbligatoria (tutti i dipendenti)

7 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Agenda 2030)

CMP Srl, nel quadro del proprio costante impegno per la sostenibilità dell'impatto del proprio agire, ha ritenuto di aderire agli obiettivi di sostenibilità individuati dalle Nazioni Unite (OSS)⁷, riconoscendo l'importanza di tutti i 17 "Goals" individuati nel documento e individuandone 4 su cui ha incentrato nell'immediato la propria azione, potendo ottenere per essi un immediato riscontro grazie al proprio impegno.

In particolare, vengono di seguito elencati gli impegni a cui l'azienda dedicherà il proprio impegno in modo più intenso:



PARITÀ DI GENERE

Con un attento esame delle diverse componenti di lavoratori al proprio interno e il rigetto di ogni forma di discriminazione basata sul genere, sia per la selezione del personale, sia sull'inserimento, incoraggiando la parità di trattamento, sia a livello di riconoscimento della posizione lavorativa e di responsabilità, a parità di titoli, che a livello economico. L'azione aziendale è supportata dalle numerose certificazioni in

ambito di responsabilità sociale che l'azienda ha conseguito e che supportano la sua azione (ISO 30415, ISO 26000, SA 8000).



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Con il riconoscimento di retribuzioni eque e in grado di valorizzare le proprie persone e con una gestione attenta dal punto di vista economico e finanziario, CMP Srl riconosce l'importanza di questo obiettivo e ne supporta pienamente la realizzazione, attraverso politiche retributive premianti e risultati economici che, nel rispetto dei valori propri e della comunità in cui si trova ad operare, le consentono

una "crescita positiva".



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire infrastrutture resilienti, promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione

Questo obiettivo è connaturato, in un certo senso, all'oggetto sociale della CMP Srl, che opera nel settore delle infrastrutture ed in particolare nella facilitazione dei collegamenti e degli scambi tra comunità, oltre che nella mobilità delle persone,

fondamentale libertà dell'individuo.

⁷ Gli obiettivi di sviluppo sostenibile, OSS (in inglese: Sustainable Development Goals, SDG), sono una serie di 17 obiettivi interconnessi, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia "per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti". Sono conosciuti anche come Agenda 2030, dal nome del documento che porta per titolo Trasformare il nostro mondo. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, che riconosce lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di problemi sullo sviluppo economico e sociale, che includono la povertà, la fame, il diritto alla salute e all'istruzione, l'accesso all'acqua e all'energia, il lavoro, la crescita economica inclusiva e sostenibile, il cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente, l'urbanizzazione, i modelli di produzione e consumo, l'uguaglianza sociale e di genere, la giustizia e la pace.



LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Si devono adottare misure urgenti per contrastare il cambiamento climatico e i suoi impatti regolando le emissioni e promuovendo gli sviluppi nell'energia rinnovabile

CMP Srl ha investito e investe molto su questo obiettivo, avendo certificato il proprio sistema di gestione secondo la norma ISO 14001 ed inoltre avendo iniziato l'adeguamento dei propri sistemi di gestione a quanto previsto dall'AMD01:2024 alle

norme ISO che seguono lo schema HLS/HS, con l'avvio di un attento esame dei fattori interni ed esterni all'azienda, che vengono riconsiderati nell'ottica dell'influenza che hanno e possono subire dal cambiamento climatico. Inoltre, anche le parti interessate vengono ora analizzate considerando se abbiano requisiti che possano essere influenzati dal c.d. climate change.

8 CONTATTI

Per informazioni sul presente Bilancio di Sostenibilità:

- Email: ufficio@costruzionicmp.it
- Telefono: +39 010 8696489
- Indirizzo: via alla Stazione di San Quirico 70 - 16163 Genova - Italy