

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI	Id. Doc.				DO 02d		
		Rev - Data				00	30.09.2025	
	POLITICA ETICA	Q	A	S	D&I	37		Pag. 1 di 7
		SABK	PG	50K				

Sommario

POLITICA ETICA.....	2
(Lingua RUMENA) - POLITICA DE ETICĂ	3
(Lingua UCRAINA) - ЕТИКА ПОЛІТИКА	4
(Lingua FRANCESE) - Politique Etique	5
(Lingua ALBANESE) - POLITICA ETICA	6
(Lingua SPAGNOLA) – POLITICA ETICA	7

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				Id. Doc.		DO 02d	
					Rev - Data		00	30.09.2025
	POLITICA ETICA				Q	A	S	D&I
					SA8K	PG	50K	
							37	
								Pag. 2 di 7

POLITICA ETICA

CMP S.r.l. consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha fatto delle tematiche di responsabilità sociale un obiettivo strategico.

Con tale premessa ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione in conformità allo standard SA 8000 con l'obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- Conformarsi ai requisiti SA8000;
- Rispettare i requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili;
- Rispettare gli strumenti internazionali sui Diritti Umani richiamati nella norma SA8000;
- Rispettare gli impegni sottoscritti dall'organizzazione con le parti interessate;
- Sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile;
- Favorire una crescita professionale di tutti i lavoratori, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO –IMO) e i diritti dell'uomo (ONU);
- Promuovere iniziative per il coinvolgimento del personale con l'obiettivo di favorire la comunicazione interna;
- Sviluppare una continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate ed un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;
- Promuovere la collaborazione ed il coinvolgimento attivo delle parti interessate per il raggiungimento degli obiettivi di Responsabilità Sociale in ottica di miglioramento continuo;
- Gestire i rischi associati ai requisiti etici e pianificare opportune azioni e piani di miglioramento;
- Monitorare il comportamento etico nella catena di fornitura;
- Favorire la diffusione dello standard SA8000.

In riferimento ai requisiti specifici stabiliti dallo standard SA8000, CMP S.r.l. si impegna, in particolare a:

- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere a, né sostenere lavoro forzato o obbligato;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- Non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
- Rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro;
- Retribuire i dipendenti nel rispetto dei contratti;
- Garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale in conformità ai cambiamenti legislativi ed organizzativi.

In quest'ottica sono identificati KPI specifici, anche in accordo ai 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs, monitorati periodicamente e pubblicati sul sito internet aziendale per un maggior coinvolgimento degli stakeholders tutti.

I KPI individuati riguardano:

- Monitoraggio organico per fasce di età;
- Monitoraggio dell'inclusione sociale (potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro);
- Tasso infortuni;
- Frequenza e gravità infortuni;
- Tutela della maternità;
- Monitoraggio pratiche disciplinari;
- Monitoraggio ore di lavoro e straordinario;
- Anzianità di servizio dei dipendenti.

Considerando l'importanza del rispetto dei requisiti etici, CMP S.r.l. si pone l'obiettivo di diffondere i principi etici alla propria catena di fornitori, richiedendo, ove opportuno, l'impegno di quest'ultimi a conformarsi ai requisiti dello standard SA8000.

Cosciente dell'impegno intrapreso, e certa che una politica operativa chiara e trasparente sia uno strumento utile a veicolare la diffusione dei principi di Responsabilità Sociale, CMP S.r.l. si pone l'obiettivo di diffondere e rendere disponibile la propria politica etica a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate, nonché a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

30 settembre 2025

La Direzione Aziendale

Massimo Pezzano, Loredana Calautti e Raffaele Mazzitelli

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				Id. Doc.		DO 02d	
					Rev - Data		00	30.09.2025
	POLITICA ETICA				Q	A	S	D&I
	SA8K	PG	50K		37			Pag. 3 di 7

(Lingua RUMENA)- POLITICA DE ETICĂ

CMP srl conștient de rolul și responsabilitățile care îi aparțin, conștienți de importanța resurselor umane ca valoare adăugată a activelor sale și a performanțelor de afaceri, și-a făcut problemele de responsabilitate socială un obiectiv strategic.

Cu această premisă a implementat și menține un sistem de management activ, în conformitate cu standardul SA 8000, în scopul de a se dota cu un instrument pentru a:

- Respectați cerințele SA8000;
- Aderarea tuturor cerințelor legislative naționale și internaționale;
- Punerea în aplicare a instrumentelor internaționale privind drepturile omului au făcut apel la standardul SA8000;
- Să respecte angajamentele asumate de organizație cu părțile interesate;
- Dezvoltarea unui mediu de lucru social responsabil;
- Pentru a promova creșterea profesională a tuturor lucrătorilor, în conformitate cu legile locale și internaționale (OIM -IMO) și drepturile omului (ONU);
- Promovarea inițiativelor de implicare a personalului, în scopul de a favoriza comunicarea internă;
- Elaborarea unei analize și evaluarea cererilor de despăgubire rezultate din părțile interesate și un dialog deschis și constructiv pentru identificarea proiectelor și a obiectivelor de satisfacție reciprocă continuă;
- Promovarea colaborării și implicarea activă a părților interesate în vederea atingerii obiectivelor de responsabilitate socială în vederea îmbunătățirii continue;
- Gestionarea riscurilor asociate cu cerințele etice și de acțiune și de îmbunătățire a planurilor de plan adecvat;
- Monitorizarea comportamentului etic în cadrul lanțului de aprovizionare;
- Pentru a facilita răspândirea standardului SA8000.

În ceea ce privește cerințele specifice stabilite de standardul SA8000, CMP srl Ea este de acord, în special:

- Nu folosiți și nu susțin utilizarea muncii copiilor;
- Nu se angajeze sau sprijin muncă forțată sau obligatorie;
- Asigurarea unui loc sigur și sănătos de muncă;
- Să respecte dreptul la negociere colectivă și de a proteja libertatea de asociere;
- Nu luați sau să sprijine orice formă de discriminare;
- Se tratează toți angajații cu demnitate și respect prin efectuarea de gestionare corespunzătoare a procedurilor disciplinare;
- Să respecte legile în vigoare și standardele din domeniu cu privire la timpul de lucru;
- Compensa angajați în executarea contractelor;
- Asigurarea punerii în aplicare, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a Accountability Sociale Sistemului de Management în conformitate cu modificările legislative și organizatorice.

Duke pasur parasysh këtë, identifikohen KPI specifike, gjithashtu në përputhje me 17 Qëllimet e Zhvillimit të Qëndrueshëm - Qëllimet e Zhvillimit të Qëndrueshëm, SDG, të monitoruara në mënyrë periodike dhe të publikuara në faqen e internetit të kompanisë për përfshirje më të madhe të të gjithë aktorëve. IPK-të identifikuan shqetësimin:

- Monitorimi organik nga grupmoshat;
- Monitorimi i përfshirjes sociale (ritja dhe promovimi i përfshirjes sociale, ekonomike dhe politike të të gjithëve, pavarësisht nga mosha, seksi, aftësia e kufizuar, raca, etnia, origjina, feja, statusi ekonomik ose ndonjë tjetër);
- Shkalla e lëndimeve;
- Shpeshtësia dhe ashpërsia e lëndimeve;
- Mbrojtja e amësisë;
- Monitorimi i praktikave disiplinore;
- Monitorimi i orarit të punës dhe punës jashtë orarit;
- Kohëzgjatja e shërbimit të punonjësve.

Duke marrë parasysh rëndësinë e pajtueshmërisë me kërkesat etike, CMP S.r.l. synon të shpërndajë parimet etike në zinxhirin e saj të furnizuesit, duke kërkuar, kur është e përshtatshme, angazhimin e këtij të fundit për të përmbushur kërkesat e standardit SA8000.

Të vetdijshëm për angazhimin e ndërmarrë, dhe të sigurt se një politikë e qartë dhe transparente operative është një mjet i dobishëm për të përcjellë përhapjen e parimeve të Përgjegjësisë Sociale, CMP S.r.l. synon të shpërndajë dhe ta bëjë politikën e saj të etikës të disponueshme për të gjitha nivelet e organizatës dhe për të gjitha palët e interesuara, si dhe për të komunikuar me mjetet e duhura për përfitimet e tyre sociale.

30/09/2025 Menaxhimi i Kompanisë

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				Id. Doc.		DO 02d	
					Rev - Data		00	30.09.2025
	POLITICA ETICA				Q	A	S	D&I
	SA8K	PG	50K		37			Pag. 4 di 7

(Lingua UCRAINA)- ЕТИКА ПОЛІТИКА

CMP SRL обізнані про роль і обов'язки, які йому належать, усвідомлюючи важливість людських ресурсів як доданої вартості його активів і ефективності бізнесу, зробив питання соціальної відповідальності стратегічним завданням.

З цими словами передумова впровадило і підтримує активну систему управління відповідно до стандарту SA 8000 для того, щоб забезпечити себе за допомогою інструменту:

- Відповідає вимогам SA8000;
- Дотримується всім національним і міжнародним вимогам законодавства;
- Здійснення міжнародних документів з прав людини закликає стандарту SA8000;
- дотримуватися зобов'язань, прийняті організацією з зацікавленими сторонами;
- Розвиток соціально відповідальної робочого середовища;
- Сприяти професійному зростанню всіх працівників, відповідно до місцевих і міжнародних законів (МОП -ІМО) і прав людини (ООН);
- Просування ініціатив по залученню персоналу з метою сприяння внутрішньої комунікації;
- Розробка постійного аналізу і оцінки претензій, що випливають із зацікавлених сторін і відкритого і конструктивного діалогу для виявлення проєктів і цілей взаємного задоволення;
- сприяти розвитку співпраці та активної участі зацікавлених сторін для досягнення цілей соціальної відповідальності з метою безперервного вдосконалення;
- Управління ризиками, пов'язаними з етичними вимогами і планувати відповідні плани дій і вдосконалення;
- Слідкуйте за етичне поводження в ланцюзі поставок;
- Для полегшення поширення стандарту SA8000.

У зв'язку з конкретними вимогами, встановленими стандартом SA8000, CMP SRL Він погоджується з тим, зокрема:

- Не використовуйте і не підтримують використання дитячої праці;
- Не займатися або підтримки примусової чи обов'язкової праці;
- Забезпечення безпечної і здорової місце роботи;
- Поважати право на ведення колективних переговорів і захисту свободи асоціацій;
- Відхилити або підтримувати будь-яку форму дискримінації;
- Ставтеся до всіх співробітників з гідністю і повагою, виконуючи належне врядування дисциплінарних процедур;
- Відповідає чинним законодавством і галузевими стандартами щодо тривалості робочого часу;
- компенсаційні виплати працівникам в забезпечення виконання контрактів;
- Забезпечити проведення, контроль і постійне вдосконалення його соціальної підзвітності системи управління відповідно до законодавчих та організаційними змінами.

огляду на це, визначаються конкретні KPI, також відповідно до 17 цілей сталого розвитку - цілей сталого розвитку, ЦУР, що періодично відстежуються та публікуються на веб-сайті компанії для більшого залучення всіх зацікавлених сторін.
Ключові показники ефективності виявили стурбованість:

- Органічний моніторинг за віковими групами;
- Моніторинг соціальної інклюзії (посилення та сприяння соціальній, економічній та політичній інклюзії всіх, незалежно від віку, статі, інвалідності, раси, етнічної приналежності, походження, релігії, економічного статусу чи іншого);
- рівень травматизму;
- Частота та тяжкість травм;
- Захист материнства;
- Моніторинг дисциплінарної практики;
- Моніторинг робочого часу та понаднормових робіт;
- Стаж роботи працівників.

Враховуючи важливість дотримання етичних вимог, CMP S.r.l. має на меті поширити етичні принципи серед своїх постачальників, вимагаючи, де це доречно, зобов'язання останнього дотримуватися вимог стандарту SA8000.

Усвідомлюючи взятє на себе зобов'язання, і впевнений, що чітка та прозора операційна політика є корисним інструментом для поширення принципів соціальної відповідальності, CMP S.r.l. має на меті розповсюдити та зробити свою етичну політику доступною для всіх рівнів організації та всіх зацікавлених сторін, а також забезпечити спілкування відповідними інструментами щодо їх соціальних вигод.

30/09/2025 р. Керівництво компанії

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				Id. Doc.		DO 02d	
					Rev - Data		00	30.09.2025
	POLITICA ETICA				Q	A	S	D&I
	SA8K	PG	50K		37			Pag. 5 di 7

(Lingua FRANCESE)- Politique Etique

CMP srl conscients du rôle et des responsabilités qui lui appartiennent, conscients de l'importance des ressources humaines que la valeur ajoutée de ses actifs et la performance des entreprises, a fait les questions de responsabilité sociale un objectif stratégique.

Avec cette prémisses a mis en œuvre un système de gestion active en conformité avec la norme SA 8000, afin de se doter d'un outil pour:

- Se conformer aux exigences de SA8000;
- Adhérer à toutes les exigences législatives nationales et internationales;
- Mettre en œuvre des instruments internationaux relatifs aux droits de l'homme a sur la norme SA8000;
- Respecter les engagements pris par l'organisation avec les parties prenantes;
- Mettre en place un environnement de travail socialement responsable;
- Pour promouvoir la croissance professionnelle de tous les travailleurs, conformément aux lois locales et internationales (OIT -IMO) et droits de l'homme (ONU);
- Promouvoir des initiatives pour l'implication du personnel dans le but de favoriser la communication interne;
- Développer une analyse et une évaluation des sinistres liés à des parties intéressées et un dialogue ouvert et constructif pour l'identification des projets et des objectifs de satisfaction mutuelle;
- Promouvoir la collaboration et la participation active des parties prenantes pour atteindre les objectifs de la responsabilité sociale en vue de l'amélioration continue;
- Gérer les risques associés aux règles d'éthique et de plans d'action et d'amélioration plan approprié;
- Surveiller le comportement éthique dans la chaîne d'approvisionnement.

Pour faciliter la diffusion de la SA8000.In des conditions spécifiques prévues par les normes SA8000, CMP srl Nous sommes d'accord, en particulier:

- Ne pas utiliser ou soutenir l'utilisation du travail des enfants;
- Ne pas pratiquer ou soutenir le travail forcé ou obligatoire;
- Assurer un endroit sûr et sain de travail;
- Respecter le droit à la négociation collective et la protection de la liberté d'association;
- Ne pas prendre ou soutenir toute forme de discrimination;
- Traiter tous les employés avec dignité et respect en effectuant une bonne gestion des procédures disciplinaires;
- Se conformer aux lois applicables et aux normes de l'industrie sur le temps de travail;
- Compenser employés dans l'exécution des contrats;
- Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue de son système de gestion de la responsabilité sociale en conformité avec les modifications législatives et organisationnelles.

Dans cette optique, des KPI spécifiques sont identifiés, également conformément aux 17 Objectifs de Développement

Durable - Objectifs de Développement Durable, ODD, suivis périodiquement et publiés sur le site Internet de l'entreprise pour une plus grande implication de toutes les parties prenantes.

Les indicateurs clés de performance identifiés concernent:

- Surveillance organique par groupes d'âge;
- Suivi de l'inclusion sociale (renforcer et promouvoir l'inclusion sociale, économique et politique de tous, indépendamment de l'âge, du sexe, du handicap, de la race, de l'origine ethnique, de l'origine, de la religion, du statut économique ou autre);
- Taux de blessures;
- Fréquence et gravité des blessures;
- Protection de la maternité;
- Suivi des pratiques disciplinaires;
- Suivi des heures de travail et des heures supplémentaires;
- Durée de service des employés.

Compte tenu de l'importance du respect des exigences éthiques, CMP S.r.l. se fixe comme objectif de diffuser des principes éthiques à sa chaîne d'approvisionnement, nécessitant, le cas échéant, l'engagement de cette dernière à se conformer aux exigences de la norme SA8000.

Consciente de l'engagement pris et convaincue qu'une politique opérationnelle claire et transparente est un outil utile pour véhiculer la diffusion des principes de responsabilité sociale, CMP S.r.l. vise à diffuser et rendre sa politique d'éthique accessible à tous les niveaux de l'organisation et à toutes les parties intéressées, ainsi qu'à communiquer avec des outils appropriés sur leurs avantages sociaux.

30/09/2025

La direction de l'entreprise

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI	Id. Doc.				DO 02d		
		Rev - Data				00	30.09.2025	
	POLITICA ETICA	Q	A	S	D&I	37		Pag. 6 di 7
		SABK	PG	50K				

(Lingua ALBANESE)- POLITICA ETICA

CMP srl të vetëdijshëm për rolin dhe përgjegjësitë që i takojnë atij, të vetëdijshëm për rëndësinë e burimeve njerëzore si vlerën e shtuar të pasurive të saj dhe performancën e biznesit, ka bërë çështjet e përgjegjësisë sociale një objektiv strategjik.

Me këtë premisë ka zbatuar dhe mban një sistem aktiv të menaxhimit në përputhje me standardin e SA 8000, me qëllim për të pajisur veten me një mjet të:

- Në përputhje me kërkesat SA8000;
- pëmbushin të gjitha obligimet ligjore kombëtare dhe ndërkombëtare;
- Zbatimi i instrumenteve ndërkombëtare për të drejtat e njeriut i bëri thirrje standardin SA8000;
- Respektoni angazhimet e marra nga organizata me palët e interesuara;
- Zhvillimi i një mjedisi të përgjegjshme shoqërore të punës;
- Për të nxitur rritjen profesionale të të gjithë punonjësve, sipas ligjeve vendore dhe ndërkombëtare (ILO -IMO) dhe të Drejtat e Njeriut (OKB-së);
- Nxitja e iniciativave për përfshirjen e stafit në mënyrë që të nxisë komunikimin e brendshëm;
- Zhvilloni një analizë dhe vlerësim të kërkesave që dalin nga të Palëve të Interesit dhe një dialog të hapur dhe konstruktiv për identifikimin e projekteve dhe objektivave të kënaqësisë reciproke të vazhdueshme;
- Nxitja e bashkëpunimit dhe përfshirjen aktive të palëve të interesuara për të arritur objektivat e përgjegjësisë sociale në funksion të përmirësimit të vazhdueshëm;
- Menaxhimi rreziqet që lidhen me kërkesat etike dhe të veprimit dhe përmirësimit planet e planit të përshtatshme;
- Monitorimi i sjelljes etike në zinxhirin e furnizimit;
- Për të lehtësuar përhapjen e standardit SA8000.

Në lidhje me kërkesat specifike të përcaktuara nga standardi SA8000, CMP srl Ajo pajtohet, në mënyrë të veçantë për:

- Mos e përdorni ose mbështesin përdorimin e punës së fëmijëve;
- Mos të angazhohen në mbështetje apo punën e detyruar;
- Të sigurojë një vend të sigurt dhe të shëndetshëm të punës;
- Respektoni të drejtën e marrëveshjes kolektive dhe mbrojtjen e lirisë së shoqatës;
- Mos e merrni apo të mbështesë çdo formë të diskriminimit;
- Trajtoni të gjithë të punësuarit me dinjitet dhe respekt duke kryer menaxhimin e duhur të procedurave disiplinore;
- Në përputhje me ligjet në fuqi dhe standardet e industrisë në kohë të punës;
- kompensojë punonjësit në zbatimin e kontratave;
- Të sigurohet zbatimi, monitorimi dhe përmirësimit të vazhdueshëm të saj të Social Sistemit të Menaxhimit Llogaridhënia në përputhje me ndryshimet legjislative dhe organizative.

Având în vedere acest lucru, KPI-urile specifike sunt identificate, de asemenea, în conformitate cu cele 17 objekte de dezvoltare durabilë - objekte de dezvoltare durabilë, ODD, monitorizate periodik și publicate pe site-ul web al kompaniei për o mai mare implicare a të gjithë interesatë.

KPI-urile identificate se referë la:

- Monitorizimi organikë pe grupe de vîrstë;
- Monitorizimi inkluzivitet social (konsolidimi dhe promovimi inkluzivitet social, ekonomik dhe politik të të gjithë, indiferent de vîrstë, sex, dizabilitet, rasë, etnie, origjinë, religjion, status ekonomik ose të tjerë);
- Rata leziunive;
- Freqvenca dhe graviteti i leziunive;
- Protektimi maternitet;
- Monitorizimi praktikave disiplinore;
- Monitorizimi i programit të punës dhe a orëve shtesë;
- Durata shërbimit angazhimit.

Având în vedere importanța respektimit të cerinçave etike, CMP S.r.l. i përdorin të gjithë principet etike në lançin e tyre të aprovimit, nevojë, pasqy, angazhimi i tyre në respektimin e cerinçave të standardit SA8000.

Conștient de angazhimi i tyre dhe sigurinë që o politikë e operimit të qartë dhe të transparentë është një instrument i dobët për të transmetuar diseminimin e principit të përgjegjësisë sociale, CMP S.r.l. i përdorin të gjithë principet etike dhe të bëjnë politikën e tyre të etike të disponibël në të gjithë nivelet e kompanisë dhe të të gjithë interesatë, siç është komunikimi me instrumente të përshtatshme për të bërë të mundur të gjithë interesatë.

30/09/2025

Conducerea companiei

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				Id. Doc.		DO 02d	
					Rev - Data		00	30.09.2025
	POLITICA ETICA				Q	A	S	D&I
					SA8K	PG	50K	
							37	Pag. 7 di 7

(Lingua SPAGNOLA) – POLITICA ETICA

POLÍTICA ÉTICA

CMP S.r.l., consciente de su función y responsabilidades, y de la importancia de los recursos humanos como valor añadido a sus activos y al rendimiento empresarial, ha convertido la responsabilidad social en un objetivo estratégico.

Con esto en mente, ha implementado y mantiene un Sistema de Gestión conforme a la norma SA 8000. Su objetivo es:

- Cumplir con los requisitos de la SA8000;
- Cumplir con los requisitos legislativos nacionales e internacionales aplicables;
- Cumplir con los instrumentos internacionales de derechos humanos mencionados en la norma SA8000;
- Cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con las partes interesadas;
- Desarrollar un entorno de trabajo socialmente responsable;
- Fomentar el crecimiento profesional de todos los trabajadores, de conformidad con las leyes locales e internacionales (OIT – OMI) y los derechos humanos (ONU);
- Promover iniciativas de participación de los empleados con el fin de fomentar la comunicación interna;
- Desarrollar un análisis y una evaluación continuos de la retroalimentación de las partes interesadas y entablar un diálogo abierto y constructivo para identificar proyectos y objetivos mutuamente satisfactorios;
- Promover la colaboración y la participación activa de las partes interesadas para alcanzar los objetivos de Responsabilidad Social Corporativa con miras a la mejora continua;
- Gestionar los riesgos asociados a los requisitos éticos y planificar acciones y planes de mejora adecuados;
- Supervisar el comportamiento ético en la cadena de suministro;
- Promover la difusión de la norma SA8000.

En relación con los requisitos específicos establecidos por la norma SA8000, CMP S.r.l. se compromete, en particular, a:

- No utilizar ni apoyar el trabajo infantil;
- No participar ni apoyar el trabajo forzoso u obligatorio;
- Garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable;
- Respetar el derecho a la negociación colectiva y proteger la libertad de asociación;
- No participar ni apoyar ninguna forma de discriminación;
- Tratar a todo el personal con dignidad y respeto mediante la gestión adecuada de los procedimientos disciplinarios;
- Cumplir con las leyes y los estándares del sector en materia de jornada laboral;
- Remunerar a los empleados de acuerdo con sus contratos;
- Garantizar la implementación, el seguimiento y la mejora continua de su Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social de acuerdo con los cambios legislativos y organizativos.

Con esto en mente, se han identificado KPI específicos, incluyendo aquellos que se ajustan a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales se monitorean periódicamente y se publican en el sitio web de la empresa para garantizar una mayor participación de las partes interesadas.

Los KPI identificados incluyen:

- Monitoreo de la plantilla por grupo de edad;
- Monitoreo de la inclusión social (fortalecimiento y promoción de la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de la edad, género, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otros factores);
- Tasa de accidentes;
- Frecuencia y gravedad de las lesiones;
- Protección de la maternidad;
- Monitoreo de las prácticas disciplinarias;
- Monitoreo de la jornada laboral y las horas extras;
- Antigüedad de los empleados.

Considerando la importancia de cumplir con los requisitos éticos, CMP S.r.l. busca difundir los principios éticos en toda su cadena de suministro, exigiendo, cuando corresponda, su compromiso de cumplir con los requisitos de la norma SA8000.

Consciente de su compromiso y convencida de que una política operativa clara y transparente es una herramienta útil para promover los principios de Responsabilidad Social, CMP S.r.l. se propone difundir y poner a disposición su política ética a todos los niveles de la organización y a todas las partes interesadas, así como comunicar su desempeño social a través de los medios adecuados.

30 de septiembre de 2025

Dirección de la empresa