

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 1 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

CMP Srl si impegna a promuovere i valori della diversità e dell'inclusione come valori fondanti di una cultura aziendale che assicuri il rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

L'azienda si impegna a operare con imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, garantendo il diritto a pari opportunità per ogni individuo. Promuove, anzi, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La "Diversità" è intesa come un accrescimento del collettivo aziendale grazie alla valorizzazione delle differenze. La società ha deciso adottare un Sistema di Gestione Diversità e Inclusione conforme alle linee guida UNI ISO 30415; nonché un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alle linee guida UNI/PdR 125 a integrazione dell'impegno già assunto in materia SA8000 Responsabilità Sociale di Impresa per incoraggiare, sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro socialmente accettabile, integro e includente.

Il nostro impegno

CMP Srl non tollera alcuna forma intimidazione, bullismo, persecuzione, molestia e, in particolare, nessun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, disabilità, fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e all'eventuale militanza in partiti politici e sindacati).

Il nostro impegno a opporci a ogni forma di discriminazione sul posto di lavoro è reso concreto attraverso azioni volte a:

- applicare il principio di pari trattamento a tutte le attività che regolano la vita professionale del personale in azienda (ad es. dall'assunzione alla formazione; dagli avanzamenti di carriera alla gestione della maternità o paternità), affinché il criterio di valutazione sia basato sulla capacità; sull'esperienza; sul potenziale personale
- eliminare eventuali disfunzioni organizzative sulla gestione del lavoro che potrebbero favorire, anche in maniera involontaria, discriminazione o situazioni penalizzanti
- sensibilizzare l'Organizzazione al valore della diversità, per poterla promuovere e valorizzare, mediante campagne informative e corsi di formazione focalizzati al rispetto della persona
- condannare l'uso sistematico, intenzionale di atti persecutori; vessatori; di violenze morali o fisiche, mossi da intento discriminatorio
- adottare strumenti di rilevamento di eventuali azioni discriminatorie o di indagine sulla percezione delle stesse che siano chiaramente condivisi con i/le dipendenti
- garantire il diritto alla riservatezza sia per eventuali vittime di molestie o azioni discriminatorie sia per coloro che ne sono artefici
- attivare un Comitato guida che si faccia garante dell'efficacia della presente Politica nonché del monitoraggio delle azioni intraprese
- prevedere azioni e iniziative in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business
- basare la propria comunicazione interna ed esterna evitando lo stereotipo di genere, assicurando una revisione periodica dei materiali utilizzati a supporto della strategia di comunicazione e/o di marketing, impegnandosi a utilizzare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

La presente Politica e la posizione della società in ambito di Diversità e Inclusione e Parità di Genere è confermata verso tutti/tutte i/le dipendenti; clienti; fornitori; partner e, in generale, tutti gli stakeholder.

Anche il personale aziendale è chiamato a dimostrare un comportamento cosciente e responsabile che promuova dignità, uguaglianza e rispetto reciproco, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, cantieri, trasferte).

Comunicazione e condivisione

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 2 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

CMP Srl condivide e rende disponibile la presente Politica attraverso:

- il proprio sito web istituzionale, al seguente link: www.consolidamentigenova.it
- la bacheca aziendale
- in occasione di nuove assunzioni, illustrando l'impegno all'adozione di meccanismi inclusivi e garanti della diversità
- i propri Responsabili, affinché possano sensibilizzare, sostenere e incoraggiare i membri del proprio staff all'adozione di comportamenti rispettosi dei principi ivi stabiliti

In occasione di eventuali sessioni formative interne, sarà cura di chi gestisce la docenza, assicurarsi che la presente Politica sia compresa a fondo da tutti i/le discenti.

Comitato Guida e Segnalazioni di deviazioni

La Direzione ha nominato il Comitato Guida a tutela dei principi di Diversità e Inclusione e Parità di Genere, il cui compito prevede la diffusione di tali principi; l'adozione delle azioni atte a dissuadere ogni forma di discriminazione; il monitoraggio della corretta applicazione del Sistema di Gestione Integrato implementato a garanzia Diversità e Inclusione e Parità di Genere; la raccolta di eventuali segnalazioni di devianza, da parte dei/delle dipendenti.

Componenti del Comitato Guida:

- Massimo Pezzano
- Loredana Calautti
- Raffaele Mazzitelli

Qualora sorga il sospetto di comportamenti non conformi alla presente Politica, sarà possibile muovere una segnalazione attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- e-mail dedicata: ethics.compliance.cmp@gmail.com
- posta ordinaria all'indirizzo: CMP Srl, Via Argine Polcevera, 8, 16159 Genova (GE) c.a. Comitato Guida PdR 125 / Resp. D&I

La figura responsabile di riferimento è: Sig. Massimo Pezzano.

La riservatezza sarà sempre e in ogni caso garantita.

Revisione

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche in occasione del Riesame della Direzione, al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Le revisioni saranno soggette all'approvazione del Comitato Guida e della Direzione.

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI		ID Doc.		DO 02		Pag. 3 di 8	
			Rev.		0			
			Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE		Q	A	S	D&I	37	26

ПОЛІТИКА РІЗНОМАНІТТЯ ТА ІНКЛЮЗІЇ

CMP Costruzioni прагне просувати цінності різноманітності та інклюзивності як основоположні цінності корпоративної культури, яка забезпечує повагу до прав і свобод людей.

Компанія зобов'язується діяти неупереджено та не допускати будь-яких форм прямої чи непрямой дискримінації, гарантуючи право на рівні можливості для кожної людини. Навпаки, він сприяє створенню умов, які дають змогу усунути культурні, організаційні та матеріальні перешкоди, які обмежують повне самовираження людей та їхню повну оцінку всередині організації.

«Різнорманітність» розуміється як збільшення корпоративного колективу завдяки посиленню відмінностей. Компанія вирішила дотримуватися вказівок стандарту UNI ISO 30415:2021, щоб заохочувати, розвивати та підтримувати соціально прийнятне, чесне та інклюзивне робоче середовище.

Наші зобов'язання

CMP Costruzioni не допускає будь-яких форм залякування, знущань, переслідувань, утисків і, зокрема, будь-якого типу дискримінації за статтю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю, етнічним походженням, кольором шкіри, сімейним станом, вагітністю та материнством, інвалідністю, релігійною ознакою віра, вік, соціальне становище, особисті переконання (також з посиланням на членство та можливу воєнничість у політичних партіях і профспілках).

Наше зобов'язання протистояти всім формам дискримінації на робочому місці конкретизується через дії, спрямовані на:

- застосовувати принцип рівного ставлення до всіх видів діяльності, які регулюють професійне життя працівників у компанії (наприклад, від найму до навчання; від просування по службі до управління відпусткою по вагітності та пологах), щоб критерій оцінки базувався на спроможності; за досвідом; на особистий потенціал
- усунути будь-які організаційні збої в управлінні роботою, які можуть сприяти, навіть мимоволі, дискримінації або ситуаціям покарання
- інформувати Організацію про цінність різноманіття, щоб мати можливість просувати та посилювати його, шляхом проведення інформаційних кампаній та навчальних курсів, спрямованих на повагу до людини
- засуджувати систематичне, навмисне застосування переслідувань; докучливий; морального чи фізичного насильства, мотивованого дискримінаційним умислом
- використовувати інструменти для виявлення будь-яких дискримінаційних дій або для дослідження їх сприйняття, які чітко поділяються працівникам
- гарантувати право на недоторканність приватного життя як потенційним жертвам переслідувань чи дискримінаційних дій, так і тим, хто їх вчиняє
- активувати Керівний комітет, який гарантує ефективність цієї Політики, а також моніторинг вжитих заходів

Ця Політика та позиція компанії щодо різноманітності та інклюзії підтверджуються щодо всіх працівників; клієнтів; провайдерів; партнерів і, загалом, усіх зацікавлених сторін.

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 4 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

Наші працівники також покликані демонструвати свідому та відповідальну поведінку, яка сприяє гідності, рівності та взаємній повазі, як на робочому місці, так і під час зовнішніх подій, пов'язаних з роботою (зустрічі, соціальні заходи, будівельні майданчики, подорожі).

Спілкування та обмін

CMP Costruzioni поширює цю Політику та розповсюджує її через:

- веб-сайт установи за таким посиланням: www.consolidamentigenova.it
- дошка оголошень компанії
- з нагоди нових наймів, ілюструючи прихильність прийняттю інклюзивних механізмів і гарантів різноманітності
- своїх керівників, щоб вони могли інформувати, підтримувати та заохочувати своїх співробітників до поведінки, яка поважає встановлені в них принципи

Під час будь-яких внутрішніх тренінгів ті, хто керує викладанням, будуть відповідальними за те, щоб ця Політика була повністю зрозуміла всіма учнями.

Начальник відділу звітності про системи та відхилення

Керівництво призначило керівника Інтегрованої системи захисту принципів різноманітності та інклюзії, завданням якого є поширення цих принципів; вжиття заходів, спрямованих на запобігання будь-яким формам дискримінації; контроль за правильним застосуванням вимог, установлених стандартом; збір будь-яких повідомлень про відхилення від працівників.

Якщо виникне підозра щодо поведінки, що не відповідає цій Політиці, можна буде подати звіт за такими каналами зв'язку:

- виділена електронна адреса ISO30415 cmp.ethics@gmail.com
- факс компанії ---
- звичайною поштою на адресу: ufficio@costruzionicmp.it

Особа, відповідальна за довідку:

Massimo Pezzano

Конфіденційність завжди і в будь-якому випадку буде гарантована.

Ревізія

Ця Політика підлягатиме періодичній перевірці під час Огляду керівництва з метою забезпечення її адекватності та ефективного впровадження.

Перегляди підлягають затвердженню керівництвом.

29/05/2025 Керівництво компанії

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 5 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

POLITICA DE DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

CMP Costruzioni se angajează să promoveze valorile diversității și incluziunii ca valori fondatoare ale unei culturi corporative care asigură respectarea drepturilor și libertăților oamenilor.

Compania se angajează să opereze cu imparțialitate și să nu admită nicio formă de discriminare directă sau indirectă, garantând dreptul la șanse egale pentru fiecare individ. Dimpotrivă, promovează condițiile care fac posibilă înlăturarea obstacolelor culturale, organizaționale și materiale care limitează exprimarea deplină a oamenilor și valorificarea completă a acestora în cadrul organizației.

„Diversitatea” este înțeleasă ca o creștere a colectivului corporativ datorită sporirii diferențelor.

Compania a decis să respecte ghidurile UNI ISO 30415:2021 pentru a încuraja, dezvolta și menține un mediu de lucru acceptabil din punct de vedere social, integru și incluziv.

Angajamentul nostru

CMP Costruzioni nu tolerează nicio formă de intimidare, agresiune, persecuție, hărțuire și, în special, orice tip de discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, identitate de gen, origine etnică, culoarea pielii, stare civilă, sarcină și maternitate, dizabilitate, religie, credință, vârstă, poziție socială, convingeri personale (de asemenea, cu referire la apartenența și posibilul militantism în partide politice și sindicate).

Angajamentul nostru de a ne opune tuturor formelor de discriminare la locul de muncă este concretizat prin acțiuni care vizează:

- ▮ să aplice principiul egalității de tratament tuturor activităților care reglementează viața profesională a lucrătorilor din companie (de exemplu, de la recrutare la formare; de la avansarea în carieră până la gestionarea concediului de maternitate sau paternitate), astfel încât criteriul de evaluare să se bazeze pe capacitate; pe experiență; asupra potențialului personal
- ▮ eliminarea oricăror disfuncționalități organizatorice în gestionarea muncii care ar putea favoriza, chiar și involuntar, situații de discriminare sau penalizare;
- ▮ sensibilizați Organizația la valoarea diversității, pentru a o putea promova și spori, prin campanii de informare și cursuri de formare axate pe respectul față de persoană
- ▮ condamna folosirea sistematică, intenționată, a persecuției; vexator; de violență morală sau fizică, motivată de intenție discriminatorie
- ▮ adopta instrumente de detectare a oricăror acțiuni discriminatorii sau de investigare a percepției acestora, care sunt împărtășite în mod clar cu angajații;
- ▮ garantarea dreptului la intimitate atât pentru potențialele victime ale hărțuirii sau acțiunilor discriminatorii, cât și pentru cei care le comit
- ▮ activarea unui Comitet de Coordonare care să garanteze eficacitatea acestei Politici precum și monitorizarea acțiunilor întreprinse

Această Politică și poziția companiei cu privire la Diversitate și Incluziune este confirmată față de toți angajații; clienți; furnizorii; partenerii și, în general, toate părțile interesate.

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI		ID Doc.		DO 02		Pag. 6 di 8	
			Rev.		0			
			Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE		Q	A	S	D&I	37	26

Angajații noștri sunt, de asemenea, chemați să demonstreze un comportament conștient și responsabil care promovează demnitatea, egalitatea și respectul reciproc, atât la locul de muncă, cât și în timpul evenimentelor externe legate de muncă (întâlniri, evenimente sociale, șantiere, călătorii).

Comunicare și partajare

CMP Costruzioni împărtășește și pune la dispoziție această Politică prin:

- ▣ site-ul său instituțional, la următorul link: www.consolidamentigenova.it
- ▣ buletinul companiei
- ▣ cu ocazia noilor angajări, ilustrând angajamentul pentru adoptarea unor mecanisme incluzive și garanți ai diversității
- ▣ Managerii lor, astfel încât să-și poată sensibiliza, sprijini și încuraja membrii personalului lor să adopte comportamente care respectă principiile stabilite în acestea

În timpul oricăror sesiuni de formare internă, va fi responsabilitatea celor care gestionează predarea să se asigure că această Politică este pe deplin înțeleasă de toți cursanții.

Șef de raportare sistem și abateri

Conducerea a numit Șeful Sistemului Integrat de protecție a principiilor Diversității și Incluziunii, a cărei sarcină este de a disemina aceste principii; adoptarea de acțiuni menite să descurajeze toate formele de discriminare; monitorizarea aplicării corecte a cerințelor stabilite prin standard; colectarea oricăror rapoarte de abatere de către angajați.

În cazul în care apare suspiciunea de comportament care nu respectă această Politică, va fi posibilă depunerea unui raport prin următoarele canale de comunicare:

- e-mail dedicat ISO30415 cmp.ethics@gmail.com
- fax firma ---
- poștă obișnuită la adresa: ufficio@costruzionicmp.it

Persoana responsabilă de referință este:

Massimo Pezzano

Confidențialitatea va fi întotdeauna și în orice caz garantată.

Revizuire

Această Politică va fi supusă unor revizuri periodice în timpul Evaluării de Management, pentru a asigura adecvarea și implementarea eficientă a acesteia.

Revizuirile vor fi supuse aprobării conducerii.

29/05/2025

Conducerea Societății

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 7 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

POLITIQUE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

CMP Costruzioni s'engage à promouvoir les valeurs de diversité et d'inclusion comme valeurs fondatrices d'une culture d'entreprise qui assure le respect des droits et libertés des personnes.

L'entreprise s'engage à agir avec impartialité et n'admet aucune forme de discrimination directe ou indirecte, garantissant le droit à l'égalité des chances pour chaque individu. Au contraire, elle favorise les conditions permettant de lever les obstacles culturels, organisationnels et matériels qui limitent la pleine expression des personnes et leur pleine valorisation au sein de l'organisation.

La "diversité" s'entend comme un accroissement du collectif d'entreprise grâce à la valorisation des différences. L'entreprise a décidé de se conformer aux directives UNI ISO 30415:2021 pour encourager, développer et maintenir un environnement de travail socialement acceptable, intègre et inclusif.

Notre engagement

CMP Costruzioni ne tolère aucune forme d'intimidation, d'intimidation, de persécution, de harcèlement et, en particulier, tout type de discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine ethnique, la couleur de la peau, l'état civil, la grossesse et la maternité, le handicap, la religion foi, âge, position sociale, convictions personnelles (également en référence à l'appartenance et au militantisme éventuel dans les partis politiques et les syndicats).

Notre engagement à lutter contre toute forme de discrimination au travail se concrétise par des actions visant à

- ▢ appliquer le principe d'égalité de traitement à toutes les activités qui régissent la vie professionnelle des travailleurs dans l'entreprise (par exemple, du recrutement à la formation ; de l'évolution de carrière à la gestion des congés de maternité ou de paternité), de sorte que le critère d'évaluation soit basé sur la capacité ; sur l'expérience; sur le potentiel personnel

- ▢ éliminer tout dysfonctionnement organisationnel dans la gestion du travail qui pourrait favoriser, même involontairement, des situations discriminatoires ou pénalisantes

- ▢ sensibiliser l'Organisation à la valeur de la diversité, afin de pouvoir la promouvoir et la valoriser, par des campagnes d'information et des formations axées sur le respect de la personne

- ▢ condamner le recours systématique et intentionnel à la persécution ; vexatoire; de violence morale ou physique, motivée par une intention discriminatoire

- ▢ adopter des outils de détection d'actes discriminatoires ou d'enquête sur la perception de ceux-ci clairement partagés avec les employés

- ▢ garantir le droit à la vie privée tant pour les victimes potentielles de harcèlement ou d'actes discriminatoires que pour ceux qui les commettent

- ▢ activer un Comité de Pilotage qui garantit l'efficacité de cette Politique ainsi que le suivi des actions entreprises

Cette politique et la position de l'entreprise sur la diversité et l'inclusion sont confirmées envers tous les employés ; clients ; fournisseurs; partenaires et, en général, toutes les parties prenantes.

	DOCUMENTI ORGANIZZATIVI				ID Doc.		DO 02		Pag. 8 di 8	
					Rev.		0			
					Data		30.05.2025			
	POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE				Q	A	S	D&I	37	26

Nos employés sont également appelés à adopter un comportement conscient et responsable qui favorise la dignité, l'égalité et le respect mutuel, tant sur le lieu de travail que lors d'événements externes liés au travail (réunions, événements sociaux, chantiers, déplacements).

Communiquer et partager

CMP Costruzioni partage et met à disposition cette politique via :

- ▣ son site institutionnel, au lien suivant : www.consolidamentigenova.it
- ▣ le babillard de l'entreprise
- ▣ à l'occasion de nouvelles embauches, illustrant l'engagement pour l'adoption de dispositifs inclusifs et garants de la diversité
- ▣ leurs Managers, afin qu'ils puissent sensibiliser, soutenir et encourager les membres de leur personnel à adopter des comportements respectueux des principes qui y sont établis

Lors de toute session de formation interne, la sera de la responsabilité de ceux qui gèrent l'enseignement de s'assurer que cette politique est bien comprise par tous les apprenants.

Responsable du système et des rapports sur les déviations

La Direction a nommé le Responsable du Système Intégré de protection des principes de Diversité et d'Inclusion, dont la mission est de diffuser ces principes ; l'adoption d'actions visant à dissuader toute forme de discrimination ; contrôler la bonne application des exigences établies par la norme ; la collecte des signalements de déviance par les salariés.

En cas de suspicion de comportement non conforme à la présente politique, il sera possible de déposer un rapport via les canaux de communication suivants :

- e-mail dédié ISO30415 cmp.ethics@gmail.com
- fax de l'entreprise ---
- courrier ordinaire à l'adresse: ufficio@costruzionicmp.it

Le responsable de référence est:

Massimo Pezzano

La confidentialité sera toujours et dans tous les cas garantie.

Révision

Cette Politique fera l'objet de revues périodiques lors de la Revue de Direction, afin de s'assurer de son adéquation et de sa mise en œuvre effective.

Les révisions seront soumises à l'approbation de la direction.

29/05/2025

La direction de l'entreprise